

KARRIEREMESSE

JOBS FÜR DEN SÜDEN

27.04.2023

Oberschwabenhalle
Ravensburg | 11 - 19 Uhr

Für alle Qualifikationen und Generationen

Trends, Perspektiven und Chancen

www.karrieremesse-im-sueden.de

pch.vector - de.freepik.com



Foday
Auszubildender
zum Pflegefachmann



Bettina
Ärztliche Direktorin

Karuso
Therapiehund



Oliver
Koch



Gerd
Arbeit & Reha



Michaela
Controlling

ECHTE VIELFALT.

Miteinander – im ZfP Südwürttemberg



Paul
Leitung Gemeindepsychiatrie



Wladimir
IT



Katharina
Praxiskoordinatorin
mit Tochter Pia



Jasmin
Psychotherapeutin



Nina
Arbeit & Reha



Claudia
Sekretärin



Sascha
Altenpfleger



www.zfp-karriere.de

ZfP Südwürttemberg
Pfarrer-Leube-Straße 29
88427 Bad Schussenried



Südwürttemberg

Ein Besuch der sich lohnt!

Die KARRIEREMESSE am 27. April ist Ihre Eintrittskarte für mehr Zufriedenheit im Job!

Wollen Sie sich beruflich neu orientieren, sind Sie Quer- oder Wiedereinsteiger*in oder starten Sie gerade als Berufsanfänger*in? Suchen Sie ein Unternehmen für Ihre Abschlussarbeit, ein Praktikum oder sind Sie an Weiterbildungsangeboten und deren Finanzierung interessiert?



Auf der Jobmesse sind Sie genau richtig!

An diesem Tag treffen Sie persönlich auf Personalverantwortliche und Fachexperten - eine gute Gelegenheit miteinander ins Gespräch zukommen. Tolle Vorträge, das Gewinnspiel und unser After Work runden den Tag ab. Der Eintritt zur Messe ist frei.



Jobwall

Über 550
Vakanzen –
Jobangebote,
Traineeestellen,
Praktika
digital auf
schwäbische JOBS
und auf der Messe



Spannende
Vorträge rund um
die Themen
Job und Karriere

Gratis



Bewerbungsphotos

111

Aussteller
stehen für
1:1-Gespräche
zur Verfügung

After Work

ab 17:30 Uhr
Talk & Drink



Registrieren und Gewinnen

Wir verlosen*
unter allen Besuchern
1 iPhone & 2 iPads



*Unter allen vollständig registrierten Besucher*innen

Inhalt

**4 // Vortrags-
programm**

**5 // Rekord auf der
Karrieremesse**

111 Aussteller, Unternehmen
und Institutionen bieten
Möglichkeiten zum networken

**6 // „Es gibt kaum
eine Branche, in
der es keinen Fach-
kräftebedarf gibt“**

Karrieremesse bietet optimale
Voraussetzungen für Bewerber
und Arbeitgeber

**8 // Zwischen
Zufriedenheit
und Erfolg**

Karrierecoach Heidi Stopper
im Interview über Eisbären,
Ängste und Dauerbrenner im
Coaching

**10 // Aus dem alten
Trott heraus**

Rita Hafner-Degen berät zum
Thema Weiterbildung - und
warum man dafür eine Strategie
braucht

**12 // Beim digitalen
Bewerbungsgespräch glänzen**

Praktische Tipps und Tricks
für Videointerviews

**13 // Fachkräfte
gesucht!**

Wie die Wirtschafts- und
Innovationsförderungsgesellschaft
Landkreis Ravensburg
Unternehmen bei der Fach-
kräftesuche unterstützt

**14 // Online-Präsenz,
aber richtig!**

So nutzen Bewerber XING und
LinkedIn zu ihrem Vorteil

**15 // Dos und Don'ts
auf der Karriere-
messe**

So steigern Bewerber ihre
Chancen auf den Traumjob

**16 // Berufsbeglei-
tend Weiterbilden?
Schnell finden statt
lange suchen!**

Plattform „Südwissen“ hilft
Bewerbern, den Überblick zu
behalten

**18 // Zurück am
Arbeitsmarkt**

So gelingt das berufliche
Comeback

**19 // Was steckt
hinter dem neuesten
Trend Workation?**

Immer mehr Menschen
nutzen Home-Office in Kom-
bination mit Urlaub für sich

**ab 20 // Aussteller
stellen sich vor**

46 // Impressum

51 // Hallenplan



VORTRAGSPROGRAMM - 27. APRIL 2023

11:30 Gewinnspiel-Verlosung

11:30

**Soziale Medien & Co: So machst Du
Dich für Unternehmen sichtbar!**

TOBIAS KRUG
Social Media Spezialist
Vetter Pharma Fertigung GmbH & Co. KG

**Das Bewerbungsgespräch:
Umgang mit kritischen Fragen**

MARIA FRITZL
Head of HR
AVL SET GmbH

12:30

13:30 Gewinnspiel-Verlosung

13:30

**Weiterbildung – wo gibt es
Geld dafür?**

JÜRGEN SCHATZ
Bereichsleiter Weiterbildung
IHK Bodensee-Oberschwaben

**Bühne frei – Sicher und souverän
im Vorstellungsgespräch!**

DENISE STÄDELE
HR Managerin / Personalentwicklung
Carthago Reisemobilbau GmbH

14:30

15:30 Gewinnspiel-Verlosung

15:30

**Berufsbegleitend Weiterbilden?
Schnell finden statt lange Suchen**

CHRISTINA SCHMIDT
Regional- und Fachvernetzerin im Projekt Hochschul-
weiterbildung@BW, RWU Hochschule Ravensburg-Weingarten

MANUEL MAYER
Regional- und Fachvernetzer im Projekt Hochschulweiterbildung@BW,
Pädagogische Hochschule Weingarten

**Das Online-Bewerbungsgespräch:
Ohne Stress und mit hoher Erfolgsaussicht**

CHRISTIAN BÄCHTLE
Personalberater Fachbereich Ingenieurwesen & IT
Schmieder GmbH

16:30

After Work Talk&Drink

17:30

**Job & Karriere – Die TOP10 für
mehr Zufriedenheit und Erfolg
im Beruf**

Was wir wirklich brauchen, um den heutigen und
künftigen Herausforderungen gut zu begegnen

Prof. Heidi Stopper
Coaching & Beratung

Rekord auf der Karrieremesse

111 Aussteller, Unternehmen und Institutionen bieten Möglichkeiten zum Netzwerken

Endlich ist es wieder so weit: Die Karrieremesse startet am Donnerstag, 27. April. Es präsentieren sich zwischen 11 und 19 Uhr rund 110 Aussteller aus Wirtschaft, Industrie und Dienstleistung sowie verschiedene Bildungsträger aus der ganzen Region und darüber hinaus in der Oberschwabenhalle in Ravensburg. Der Eintritt ist frei.

Für jeden etwas dabei

Die Messe bietet Studenten, Absolventen, Young Professionals sowie Berufserfahrenen eine optimale Plattform, um mit Arbeitgebern aus der Region persönlich ins Gespräch zu kommen. Personalverantwortliche und Fachspezialisten der renommierten Ausstellerfirmen geben Auskunft über Einstiegsmöglichkeiten wie Praktika und Traineeprogramme, Bachelor- oder Masterarbeiten und erläutern detailliert aktuelle Vakanzen.

Wer die ersten beruflichen Schritte schon hinter sich hat, kann sich bei den Hochschulen und Universitäten über deren Angebote, beispielsweise zu



Auf mehr als 2000 Quadratmetern informieren über 100 Aussteller am Donnerstag in der Oberschwabenhalle in Ravensburg bei freiem Eintritt über Job- und Karrieremöglichkeiten. Es finden auch Vorträge und Gewinnspiele statt.

FOTOS: KARRIEREMESSE

Masterstudium oder Fernstudium, informieren. Bildungsträger wie beispielsweise die IHK Bodden-Oberschwaben oder das Netzwerk Fortbildung geben eine Übersicht zu Weiterbildungsmaßnahmen.

Bewerbung leicht gemacht

Wer gerade mitten in der Bewerbungsphase steckt, hat auf der Messe die Möglichkeit, professionelle Bewerbungsfo-

tos zu machen. In den zahlreichen Vorträgen gibt es unter anderem Tipps zu Themen rund um die Bewerbung. Verschiedene Unternehmen bieten vorab eine konkrete Terminreservierung an ihren Ständen für den Messtag an.

Vortragsprogramm

Neben den Ausstellern wartet auch ein spannendes Vortragsprogramm. Insgesamt werden fünf Vorträge und ein Keynote



gehalten. Von den Themen Jobsuche, Weiterbildung, bis hin zu Bewerbungsgespräche und Zufriedenheit im Job ist ein breites Spektrum geboten.

Großes Gewinnspiel

Neben Themen rund um die Arbeitswelt sind auf der Karrieremesse auch Vergnügungsaktionen geboten. So wird es in diesem Jahr drei attraktive Verlosungen geben. Zu gewinnen gibt es ein iPhone und zwei

iPads. Auch das leibliche Wohl wird nicht vernachlässigt. Daher dürfen sich Besucher über ein Catering freuen. Weitere Infos rund um die Messe finden Sie unter: „karrieremesse-im-sueden.de“.

RED

Karrieremesse, 27. April, von 11 bis 19 Uhr, Oberschwabenhalle Ravensburg; Eintritt ist frei

LERNE DIE KUNST DEN STOFF IN FORM ZU BRINGEN



Wir suchen
AZUBIS
(m/w/d) als
**VERFAHRENSMECHANIKER
FÜR KUNSTSTOFF- UND KAUTSCHUKTECHNIK**

WIR SIND EIN ERFOLGREICHES UND MODERNES, MITTELSTÄNDISCHES FAMILIENUNTERNEHMEN MIT GESUNDEM WACHSTUM IM BEREICH DER SPRITZGUSSTECHNIK. UNSERE KUNDEN KOMMEN AUS DEN BEREICHEN AUTOMOBIL-, SANITÄR-, WEIßE-WARE-, MEDIZIN- UND MESSTECHNIK. WIR BIETEN UNSEREN KUNDEN SPRITZGUSSTECHNIK AUF DEM NEUESTEN STAND DER TECHNIK SOWIE KOMPLETTLÖSUNGEN VON DER ENTWICKLUNGSUNTERSTÜTZUNG BIS HIN ZUR BAUGRUPPENFERTIGUNG.

IHRE AUFGABEN:
Während der dreijährigen Ausbildungszeit lernen Sie alles über Kunststoffe und deren Verarbeitung, über die Anwendung von Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik, spezielle Fertigungsmaschinen, Steuerung und Überwachung von Produktionsprozessen und Qualitätskontrolle.

IHRE QUALIFIKATION:
Technisches Verständnis sowie gute Noten in den Fächern Mathematik, Physik u. Chemie. Einen sehr guten Hauptschulabschluss bevorzugt Realschulabschluss.

Becker Kunststofftechnik GmbH · Frau Daniela Becker · Bachacker 19 · 88367 Hohentengen
bevorzugt per E-Mail an: personal@kunststofftechnik-becker.de

UNSER ANGEBOT:
Sie erlernen bei uns einen zukunftssicheren und abwechslungsreichen Beruf in einem modernen Unternehmen. Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung und positivem Leistungsverhalten ist die Übernahme in ein festes Arbeitsverhältnis geplant.

IHRE PERSPEKTIVE:
Unsere Unternehmensstruktur eröffnet Ihnen hervorragende berufliche und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten. Sie haben die Chance, in einem erfolgreichen Unternehmen Wachstum und strategische Ausrichtung mit zu gestalten und verantwortlich zu begleiten. Bei uns erwarten Sie neueste Technologien, lebendige Teams und ein sehr hohes Maß an selbstständiger, eigenverantwortlicher Arbeit mit großen Handlungs- und Entscheidungsspielräumen.

Interessiert?
Dann senden Sie uns Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen an:



**STELL DIR VOR: DU BAUST
EINEN KRAN UND HILFST
DADURCH TONNENWEISE
WERTSTOFFE NACHHALTIG
ZU RECYCELN ...**



Auf der Suche nach einem guten Arbeitsklima und einer interessanten sowie abwechslungsreichen Arbeitsstelle im Sondermaschinenbau? Dann komm in unser starkes Team! Wir stellen direkt ein:

<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Industriemechaniker:innen <input checked="" type="checkbox"/> Elektrotechniker:innen <input checked="" type="checkbox"/> Servicetechniker:innen 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Montagehelfer:innen <input checked="" type="checkbox"/> Lagerist:innen
---	---

Wir bilden in unserem mittelständischen Familienunternehmen die Fachkräfte von morgen selbst aus – in technischen und kaufmännischen Berufen. Du bist bei uns richtig, wenn du emissionsarme und energieeffiziente Maschinen für den internationalen Markt in Altshausen planen, konstruieren und produzieren möchtest. **Bewirb dich für Herbst 2023!**



M A S C H I N E N B A U

**Baljer & Zembrod GmbH & Co. KG · Max-Planck-Straße 8 · 88361 Altshausen
Herr Maucher · Telefon 07584 295-22 · maucher@bz.ag · www.bz.ag**

„Es gibt kaum eine Branche, in der es keinen Fachkräftebedarf gibt“

Karrieremesse bietet optimale Voraussetzungen für Bewerber und Arbeitgeber

Interview

Die Wirtschafts- und Innovationsfördergesellschaft des Landkreises (WiR) und die Wirtschaftsförderung der Stadt Ravensburg sind auch in diesem Jahr wieder Teil der Karrieremesse. Hans-Joachim Hölz (Geschäftsführer WiR) und Andreas Senghas (Wirtschaftsförderer Ravensburg) sprechen im Interview über Fachkräfte-Initiativen, die Fachkräftesituation in der Region und Chancen auf der Karrieremesse.

Wie läuft es in der Region mit An- und Ungelernten beziehungsweise Quereinsteigern?

Hans-Joachim Hölz: Es gibt verschiedene Weiterbildungsmöglichkeiten in unserer Region, angefangen bei der IHK über private Qualifizierungseinrichtungen, die Agentur für Arbeit und die Volkshochschule bis hin zu spezifischen Schulungen. Aktuell läuft ein För-

derprojekt, das Unternehmen und deren Mitarbeiter mit verschiedenen Qualifizierungsmodulen unterstützt, um den derzeitigen Transformationsprozess besser zu bewältigen. bwcon und das digitale Zukunftszentrum in Leutkirch sind unter anderem beteiligt.

Was tun Sie, um Fachkräfteinitiativen zu profilieren?

Andreas Senghas: Das Thema Fachkräfte gewinnt Jahr für Jahr immer mehr an Bedeutung. Die Fachkräfteinitiative „Karriere im Süden“ wurde bereits vor über 15 Jahren von meinem Vorgänger und Jochen Hölz gegründet: schon damals waren gute Ideen und Maßnahmen gefragt, wie wir vonseiten der Stadt und der Landkreise die Unternehmen in unserer Raumschaft bei ihrer Fachkräftesuche unterstützen können. Kurze Zeit später kamen mit den Landkreisen Bodenseekreis, Lindau und Konstanz weitere Projektpartner dazu. Mit der Fachkräfteinitiative

„Karriere im Süden“ werben die vier Landkreise und die Stadt Ravensburg seitdem überregional, bspw. an Karrieretagen an Hochschulen in Aachen, Karlsruhe oder Kaiserslautern

für unsere Raumschaft und unseren Wirtschaftsstandort. Mit dem Jobportal „Karriere im Süden“ und der Stellenübersicht offener Stellen in der Region zeigen wir, auf welche interes-

sante Berufsmöglichkeiten und spannende, innovative Unternehmen wir haben, mittelständische bis hin zu Großunternehmen.

>>>



Auf der Karrieremesse vertreten: Hans-Joachim Hölz, Geschäftsführer WiR (links), und Andreas Senghas, Leiter der Wirtschaftsförderung Ravensburg. FOTO: ROBIN HALLE

baugrund süd
weishaupt gruppe

Werde Teil unseres Teams!





Alle Infos zu unseren offenen Stellen findest Du hier:
www.baugrundsued.de/karriere



ZEIGEN SIE,
WAS IN IHNEN
STECKT.

Sie suchen, wir finden:
Schmieder bringt seit über 30 Jahren die richtigen Menschen in die richtigen Firmen. Nur eine Bewerbung reicht, um von unserem großen Netzwerk zu profitieren. Nehmen Sie jetzt Ihre Zukunft in die Hand!



SCHMIEDER

DIE PERSONALVERMITTLER DER REGION BODENSEE-OBERSCHWABEN.
www.schmieder-personal.de

Inwiefern bietet die Karrieremesse eine Chance für Fachkräfte, sich zu qualifizieren?

Hans-Joachim Hölz: Auf der Karrieremesse können Arbeitgeber sich präsentieren und direkt mit Fachkräften in Kontakt treten. Der Bedarf an Fachkräften spiegelt sich auf dieser Messe deutlich wider. Es gibt kaum eine Branche, in der es keinen Bedarf gibt, und der Druck, geeignete Mitarbeiter zu finden, ist gestiegen. Die Karrieremesse ist dabei zwar ein wichtiger Baustein, aber sie ist nicht die einzige Initiative.

Wir unterstützen unsere Unternehmen dabei, passende Mitarbeiter zu finden, beispielsweise, indem wir Veranstaltungsformate wie „Perspektive Wirtschaft“ oder „Karriere Kick“ durchführen. Letzteres ist eine brandneue Veranstaltung, bei der gemischte Teams aus Unternehmensvertretern und Schülern bei einem Tischkicker-Turnier um den Jubiläumspokal des Landkreises Ravensburg antreten. Dies bietet die unkomplizierte Möglichkeit für Unternehmen und potenzielle Azubis, sich kennenzulernen. Wir stellen Teams mit einer speziell programmierten App zusammen und platzieren die Messestände der teilnehmenden Firmen rund um die Spielarena. Insgesamt geht es darum,

Unternehmen mit Fachkräften zu vernetzen. Jeder kann sich anmelden, unabhängig davon, ob es sich um Firmen, Schüler oder Erwachsene handelt.

Wie beurteilen Sie die aktuelle Situation bezüglich Fachkräftemangel?

Hans-Joachim Hölz: Die Unternehmen suchen dringend nach Fachkräften, und das nicht zuletzt aufgrund der digitalen Transformation. Darüber hinaus geht die Generation der Babyboomer in den nächsten Jahren in Rente, was eine große

Lücke auf dem Markt hinterlassen wird. Dabei hat sich das Branchenspektrum, in dem Mitarbeiter gesucht werden, stark vergrößert. Vor einigen Jahren wurden vor allem akademische Fachkräfte wie Ingenieure oder IT-Spezialisten gesucht. Heute suchen Unternehmen Mitarbeiter, angefangen vom Lagerarbeiter über den Staplerfahrer und Servicekräfte in der Gastronomie bis hin zu Technikern und Pflegekräften. Der ehemalige Arbeitgebermarkt hat sich zu einem Arbeitnehmermarkt gewandelt.

Früher standen wir Schlange für eine Stelle. Heute müssen Unternehmen um Arbeitnehmer werben. Insbesondere Ausbildungsplätze im Handwerk, in der Pflege oder im Dienstleistungsbereich sind häufig in der Region unbesetzt.

Sie sind aber auch in Unternehmen aktiv?

Andreas Senghas: Wir Wirtschaftsförderer führen regelmäßig Unternehmensbesuche durch. Oft geht es hierbei um Standorterweiterungen bzw. Standortentwicklungen, Ge-

werbeflächenvergaben bis hin zu infrastrukturellen Themen wie bspw. Glasfaseranschlüsse, aber auch immer mehr um Fachkräftethemen. Deshalb sind Fachkräfteinitiativen wie die „Karriere im Süden“ oder unsere gemeinsam mit Schwäbisch Media veranstaltete Karrieremesse aktuell und zukünftig so wichtig. Ich freue mich, dass sich bei der diesjährigen Karrieremesse wieder viele Ravensburger Unternehmen präsentieren. Das Feedback der Unternehmen zu der Karrieremesse ist gut. AD



Eines ist klar: Fachkräfte werden in nahezu allen Branchen gesucht. Die Karrieremesse bietet eine gute Möglichkeit, sich über die verschiedenen Branchen zu informieren. FOTO: CB

Übers Machen reden viele

Wir lassen lieber Taten sprechen. Gemeinsam sorgen wir für Spitzenqualität.

Bereit, gemeinsam mit uns anzupacken?
Kommen Sie in unser Team.

LIEBHERR

One Passion. Many Opportunities.



Jetzt bewerben unter:
www.liebherr.com/karriere

Zwischen Zufriedenheit und Erfolg

Karrierecoach Heidi Stopper im Interview über Eisbären, Ängste und Dauerbrenner im Coaching

Interview

Heidi Stopper coacht seit über zehn Jahren Führungskräfte und Vorstände. Doch davor legte sie selbst eine steile Karriere in der Industrie hin. Auf der kommenden Karrieremesse in Ravensburg hält sie einen Vortrag über Erfolg und Zufriedenheit im Beruf. Was ihre Tipps sind und was sie mit Erfolg genau meint - hier ein paar Einblicke.

Wie sind Sie zum Coaching gekommen und was beinhaltet Ihre Arbeit explizit?

Ich coache seit 2006 nebenberuflich und seit 2015 in Vollzeit. Davor hatte ich eine über 20-jährige erfolgreiche Industriekarriere in unterschiedlichen Branchen und Ländern, zuletzt war ich Vorständin im MDAX. Angefangen hat es, wie bei den meisten, durch Zufall, da ich aus dem juristischen Referendariat bei Dornier übernommen wurde, das dann Teil der DASA und dann EADS wurde und heute Airbus heißt. Ich komme übrigens aus Ravensburg. Die Zeit damals war

auch von vielen Veränderungen geprägt und es gab häufig Umorganisationen, bei denen mir neue Jobs angeboten wurden. Ich habe sie alle angenommen, selbst wenn ich nicht immer Ahnung davon hatte. Es ist ja auch so, dass niemand Vorstand wird, wenn er nur Jobs macht, bei denen er alles schon kann, sondern durch das eigene Zutrauen und das von guten Chefs, in die neuen Aufgaben reinwachsen zu können. Die Lernkurve war dadurch sehr steil, auch weil ich ein paar Jahre mit meiner Familie in Toulouse, Frankreich, gelebt habe. Das ist das europäische Zentrum für Luft- und Raumfahrt. Vielleicht wäre ich noch heute da, aber zu der Zeit hatte ich einen privaten Einschnitt in meinem Leben und ich habe angefangen, mich zu fragen, was ich mit meinem Leben machen möchte. Es war Zeit für Veränderung und mehr eigenes Lenken meiner Karriere, daher kam der Headhunter genau recht, der mich dann in die Medienindustrie brachte.

Ein spannender Wechsel: von der Raumfahrt in die Me-

dien, bei denen die Digitalisierung alles durchgerüttelt hat. Dort war ich gute fünf Jahre, bis ich gänzlich in die Selbstständigkeit gegangen bin.

Jetzt coache ich seit acht Jahren in Vollzeit Vorstände, Geschäftsführer und Topführungskräfte bei ihren Herausforderungen. Coaching ist heute aus den Chefetagen nicht wegzudenken, was vor knapp 30 Jahren noch sehr anders war.



meinem Spektrum zu werden. Bis heute eine sehr erfüllende Tätigkeit, in der ich intensiv mit starken Persönlichkeiten arbeite.

Was ist Ihre Erfolgsbilanz und was Ihr persönliches Leitmotiv?

Von außen betrachtet, verlief meine Karriere sehr steil und erfolgreich und ich bin natürlich auch stolz, als Vorständin mit einem großen, tollen Team gearbeitet zu haben. Auch heute bin ich eine der gefragtesten Coaches am Markt. Aber meine Definition von Erfolg hat sich verändert, ist nicht „höher, weiter, schneller“, sondern ich sehe es als größten Erfolg an, wenn ich mindestens drei von fünf Tagen mit voller Begeisterung aufstehe und mich auf die Arbeit mit meinen Kunden freue. Erfolg ist heute, wenn meine Kunden erfolgreich und auch gesund ihren anspruchsvollen Berufsalltag meistern und mit meiner Unterstützung neue Ansätze und Lösungen finden und noch wachsen als Führungspersönlichkeit. >>>

Ich bin Volljuristin und habe später noch berufsbe-

gleitend einen Master

für Human Resources Management gemacht. Dabei habe ich im Jahr 2003 das erste Mal durch Coaching-Methoden entdeckt und verstanden, wie viel Macht diese Form von Methodenkompetenz haben kann. Danach habe ich eine zweijährige Ausbildung und viele Kurse neben meiner Arbeit gemacht, um immer breiter in



ETO GRUPPE
MOTION TECHNOLOGIES

Besuchen Sie uns auf der
KARRIEREMESSE in Ravensburg

Die ETO GRUPPE ist Taktgeber hochdynamischer Bewegungen und einer der Pioniere, wenn es um Smart Factories, Mobilität, autonomes Fahren, Wasserstofftechnologie, IoT sowie intelligent vernetzte digitale Kommunikation geht.

Arbeiten bei ETO in Stockach oder Friedrichshafen ist Arbeiten mit Zukunft!

Bewerben Sie sich noch heute bei uns unter www.etogruppe.com/karriere. Wir freuen uns darauf, mit Ihnen gemeinsam die Zukunft zu gestalten.



Was würden Sie demnach jemandem raten, der frustriert ist oder Angst vor der Arbeit hat?

Es ist erschreckend, wie schlecht die Umfragergebnisse dazu sind, wir verbringen zu viel Zeit bei der Arbeit, um sie in Angst oder Frustration zu verbringen. Leider lernen wir weder in der Schule noch in Ausbildung und Studium die relevanten Dinge: Die wichtigsten zwei Fragestellungen für eine gute berufliche Entwicklung sind, erstens: Worin bin ich gut, was ist mein einzigartiges Kompetenzset? Das haben wir alle, aber nur die wenigsten haben darauf eine Antwort, und viele arbeiten auf Stellen, in denen die Stärken kaum abverlangt werden. Wir lernen bereits in der Schule, die meiste Zeit und Energie auf unsere schwachen Fächer zu investieren und sind daher sehr defizitorientiert und kennen unsere Schwächen besser als unsere Stärken.

Ein fataler Ansatz: Wenn ich die ganze Zeit an meiner Schwäche rumdoktere, wird daraus keine Stärke, sondern allenfalls Mittelmaß. Würde ich die gleiche Zeit auf meine Stärke verwenden, hätte ich nicht nur mehr Spaß, sondern deutlich mehr Erfolg. Die zweite entscheidende Frage ist: "Welches Umfeld brauche ich,

damit ich meine PS auch auf die Straße bekomme?" Manche brauchen ein dynamisches Umfeld, andere Routine, andere strikte Strukturen. Man kann auch keinen Eisbären in die Sahara setzen und zu ihm sagen, so, jetzt musst du dich halt daran gewöhnen. Und beides wird leider viel zu selten hinterfragt. Wenn das Umfeld nicht passt, wird uns gesagt, mit uns stimmte irgendetwas nicht und wir sollten uns mehr anstrengen. Ein fataler Fehler.

Sie sind keine Therapeutin, dennoch kommen viele Kunden mit Selbstzweifeln, Ängsten und Sorgen zu Ihnen. Was unterscheidet Ihre Arbeit von der einer Therapeutin?

Meine Arbeit ist Coachingmethodenbasiert und viele Coachingansätze kommen aus der positiven Psychologie. Beim Arbeiten haben Menschen das volle Spektrum an Emotionen und zwischenmenschliche Probleme, wie Zweifel, Ängste, Scham, Schuldgefühle, Konflikte, aber auch Begeisterung, Freude etc. Diese haben im Coaching alle Platz. Aber es gibt eine ganz klare Abgrenzung, sofern es sich um Krankheitsbilder handelt, bin ich als Coach falsch, dann braucht es einen Arzt. Diese Abgrenzung ist zum Bei-

spiel bei Kunden relevant, die mit Burnout-Symptomen bei mir anfragen. Da ist immer vorsichtig zu prüfen, ob nicht ein Arzt oder Psychologe der richtige Ansprechpartner ist.

Gibt es wiederkehrende Probleme, die Sie bei der Arbeit mit Führungskräften bemerken?

Coaching ist sehr individuell, dennoch gibt es totale Dauerbrenner. Ein Beispiel sind Machtkonstruktionen. Wenn Menschen zusammenkommen, entstehen Machtverhält-

nisse, die oft Quelle von Frust und Ärger sind. Die bestehenden unterschiedlichen Interessen zu verstehen und zu leiten, um seine Aufgabe voranzubringen, ist für alle Mitarbeitenden relevant, aber umso wichtiger, je mehr Verantwortung getragen wird. Ein weiterer Dauerbrenner ist es für Führungskräfte, neue Wege im Umgang mit Fragestellungen zu finden, d.h. die eigenen Handlungsoptionen zu erweitern. Die Methoden, die in den letzten 20 Jahren gut funktioniert haben, müssen jetzt nicht

mehr unbedingt zum Erfolg führen und es braucht oft neue Lösungsansätze und neue Handlungsmuster, was nicht trivial ist. Es geht in der heutigen Zeit sehr viel um den eigenen Umgang mit Unsicherheit und wie man seine Mitarbeiter da gut begleitet. Der dritte Dauerbrenner sind Konflikte - gerade die zwischenmenschlichen, die in Unternehmen ganz normal sind, brauchen einen guten Zugang und Konfliktkompetenz, sonst werden die Tage schnell zur Qual.

Warum geht es in Ihrem Vortrag bei der Karrieremesse um Erfolg und Zufriedenheit?

Ich bin überzeugt, dass jeder viel zum eigenen Erfolg und zur eigenen Zufriedenheit beitragen kann. Der Arbeitsalltag ist aber sehr herausfordernd und das Hamsterrad lässt wenig Zeit zum Reflektieren und bietet viel Aufreißungspotential. Daher braucht es manchmal jemanden, der uns Mut macht und mit Ideen und Tipps inspiriert, unseren Berufsalltag zufriedener und erfolgreicher zu gestalten oder mehr Gelassenheit zu entwickeln. AD



Die Expertin rät: Wer mit sich selbst bei der Arbeit unzufrieden ist, sollte sich nicht auf die eigenen Schwächen konzentrieren, sondern die Stärken weiterentwickeln., FOTO: COLOURBOX

Karrieremesse, 27. April, Vortrag Heidi Stopper um 17.30 Uhr



REISCH

Neugierde auf jedes Projekt. Freude im Team zusammenzuarbeiten. Spaß am Umsetzen. Das macht unser Bauunternehmen aus.

Wir stellen ein (m/w/d).

Mehr über unsere Stellenangebote und unsere Erwartungen erfahren Sie durch unseren QR-Code oder gerne persönlich, besuchen Sie uns auf unserem Messestand. Wir freuen uns auf Sie.

Georg Reisch GmbH + Co. KG
Bauunternehmen
88348 Bad Saulgau
Tel. (07581)2002-0
www.reisch-bau.de
bewerbung@reisch-bau.de



Direkt zu unseren Stellenangeboten mit dem QR-Code.

Aus dem alten Trott heraus

Rita Hafner-Degen berät zum Thema Weiterbildung - und warum man dafür eine Strategie braucht

Interview

In ihrem Büro in Pfullendorf ist Rita Hafner-Degen für die Weiterbildung unterschiedlichster Menschen zuständig. Hier ein paar Auszüge ihrer Arbeit im Interview.

Weiterbildung ist breit gefächert, mit welchem Anliegen kommen Leute zu Ihnen?

Ein Hauptanliegen ist die berufliche Weiterbildung, mit der Idee der jeweiligen Beschäftigungssicherung bzw. der beruflichen Zukunftsfähigkeit der ratsuchenden Menschen. Es geht um Themen neuer beruflicher Herausforderungen wie beispielsweise der Digitalisierung und der KI. Es geht um Fragen zu Aufstiegsqualifizierungen (Meister, Fachwirte, Betriebswirte etc.), um Perspektiven zum beruflichen Wiedereinstieg nach Familienphase oder beruflicher Reha-Maßnahme (Anpassungsqualifizierungen/berufliche Aktualität), es geht um Arbeitslosigkeit, um die Anerkennung ausländischer Schul- und Berufsabschlüsse, um Stu-

dienberatungen, es geht um das Schaffen von Transparenz am beruflichen Weiterbildungsmarkt.

Welches Klientel nimmt ihr Angebot wahr?

Eine gute Nachricht - die berufliche Weiterbildung ist mittlerweile keine Frage des Alters, sondern ein Thema quer Beeth durch alle Alters- und Bevölkerungsschichten. Der prozentuale Anteil der Beratungsgespräche der 19- bis 35-Jährigen liegt bei 45 Prozent, bei der Altersgruppe zwischen 36 bis 60+ Jahren bei 55 Prozent. Mit der „Generation Z“ beispielsweise haben wir eine große Gruppe junger Menschen, da finden wir auch die Abiturienten wieder, die nach absolvierter Ausbildung eine andere Berufs- und Lebensidee haben. Es geht um Work Life Balance, es geht um Fragen passgenauer Studiengänge, nach Weiterbildung, die flexibler ist, und es geht um Bewegung und Nachhaltigkeit im Leben. Die Idee und der Anspruch auf einen Life Long Arbeitsplatz bei einem Arbeitgeber ist mittlerweile out.

Sollte man für seinen Beruf den Futuromat im Blick behalten?

Der Job-Futuromat gibt eine Idee davon, welche Arbeitsaufgaben heute schon und auch in naher Zukunft in einem Beruf ersetzbar sind. Beispielsweise gibt er Info darüber, wie und ob

Roboter, KI und andere vergleichbare neue Technologien einen Teil unserer Arbeitsaufgaben übernehmen. Für mich ist der Job-Futuromat ein Informationsinstrument, mit Informationen, welche so kommen können, aber nicht so kommen müssen! Die Arbeitgeber, de-

ren Kunden und das technologisch Mögliche sind u.a. tonangebend in wirtschaftlichen Innovationsprozessen. Der Job-Futuromat ist ein Instrument unter Vielen im Themenfeld Zukunft der Arbeit, er eignet sich als Informationsquelle, als Entscheidungsinstrument keinesfalls!

Mit welchem Thema sind Sie auf der Karrieremesse vertreten?

Ja, wir sind mit einem Infostand vor Ort in Ravensburg. Wir sprechen über berufliche Veränderung und deren Chancen. Wir betrachten die individuellen beruflichen Situationen und Fragestellungen der Besucher*Innen am Stand des Regionalbüros für berufliche Fortbildung. Wir reden über die sich ändernde Arbeitswelt und die Möglichkeiten, welche sich daraus für die Beschäftigten ergeben. Es geht um die Idee des lebenslangen Lernens, es geht um Fragen der Fortbildung und der individuellen Beschäftigungsidee für die individuelle, berufliche Zukunft der Besucher*Innen! AD



Rita Hafner-Degen, Leiterin des Regionalbüros für berufliche Fortbildung in Pfullendorf.

FOTO: PRIVAT



„ZUSAMMEN ARBEITEN, MITEINANDER WACHSEN UND GEMEINSAM ZIELE ERREICHEN.“

Besuche unseren Messestand und erfahre mehr über deine Entwicklungsmöglichkeiten bei Meusburger!

meusburger

RAUSCH INTERNATIONAL GROUP

WILLST DU? WIR WOLLEN.

LUST AUF...

EIN SPITZEN TEAM?
INNOVATIONEN?
GENIALE PRODUKTE?
NACHHALTIGKEIT?

WIR SUCHEN DICH... (m/w/d)

Jetzt bewerben.
Initiativbewerbungen
willkommen!

rausch.international/
karriere







RAUSCH INTERNATIONAL GROUP

rausch **minCam** **rausch REHAB** **rausch USA** **DART SYSTEMS**

Wir machen das coole Zeug.
Und wir suchen Verstärkung:

Testingenieur (m/w/d)



Cyber Security Specialist (m/w/d)



Software Developer (m/w/d)



Du möchtest die Vorteile eines weltweit tätigen MDAX-Konzerns, und lieber in einem coolen, agilen und familiären Team arbeiten? Hier bei uns geht das, denn wir sind eine Tochtergesellschaft der KION GROUP AG.

Die KION Group ist ein weltweit führender Intralogistikanbieter für Supply-Chain-Lösungen. Die Marken der KION Group zählen zu den Branchenbesten:

- **Dematic** ist der weltweit führende Spezialist für automatisierten Materialfluss
- **Linde** und **STILL** stellen den Premium-Markt der Stapler und Lagertechnikgeräte
- **Weitere Marken** decken das Value-Segment und regionale Märkte ab
- Der KION-Konzern beschäftigt weltweit rund 39.000 Mitarbeiter*innen

Und ein Teil davon sind wir – die **KION IoT Systems GmbH** aus Wangen im Allgäu. IoT ist unser Ding. Da macht uns keiner was vor. Deswegen sind wir das Kompetenzzentrum für **Apps, Konnektivität und Innovationen** innerhalb der KION Group.

In unserem dynamischen Team entwickeln und testen wir neuartige Digitalanwendungen für das „Internet of Things“ und unsere Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten sorgen für die Konnektivität der Fahrzeuge und Produkte.

Hast Du Lust auf interessante Aufgaben, flache Hierarchien und Hands-on-Mentalität? Obendrauf gibt's bei uns tolle Vorteile wie eine betriebliche Altersvorsorge, ein individuelles Sportprogramm mit Fitness-Coach, super Möglichkeiten zur Weiterbildung und jede Menge mehr ...

Worauf wartest Du? → kiongroup.com

Hier bewerben!



Beim digitalen Bewerbungsgespräch glänzen

Praktische Tipps und Tricks für Videointerviews

Inzwischen ist es gängig, das Vorstellungsgespräch per Videointerview zu führen. Corona sei Dank. Sowohl inhaltlich als auch technisch stellt das Gespräch Jobsuchende immer wieder vor Herausforderungen. Wir haben mit Personalern verschiedener Unternehmen gesprochen und sie nach Tipps und Tricks gefragt.

Unabhängig vom Medium geht es darum, mit seinem Auftreten und den Antworten zu punkten. Daher sollten die Vorbereitungen auf ein digitales Vorstellungsgespräch gleich ernst genommen werden wie die für ein persönliches Gespräch. Das Recherchieren zum Unternehmenshintergrund, das Üben einer Selbstpräsentation, das Vorbereiten von Fragen/Rückfragen sowie das Kennntnis der eigenen Stärken und Schwächen gehören zu den Grundregeln. Die Agentur für Arbeit rät, folgende Frage im Kopf zu haben: „Warum sollte das Unternehmen genau mich einstellen?“ Zudem biete es sich an, gute Beispiele aus dem bisherigen Berufsleben



Vorstellungsgespräch ist Vorstellungsgespräch, unabhängig vom Medium. Ein gepflegtes Äußeres unterstreicht die Motivation und zeigt Respekt vor dem Gesprächspartner. FOTO: CB

parat zu haben, anhand derer man seine Kompetenzen verdeutlichen kann. Eigene Fragen zur Firma und zur ausgeschriebenen Stelle signalisieren Interesse und sollten zudem Teil einer guten Vorbereitung sein.

Technik checken

Speziell beim Videointerview ist laut Denise Städele, HR-Managerin bei Carthago, darauf zu achten, dass die Hardware sowie der Internetzugang intakt sind. „Bei einer Generalprobe

können bestehende Mängel erkannt und rechtzeitig behoben werden. Sinnvoll ist es zudem, sich fünf bis zehn Minuten früher auf der gewünschten Plattform einzuwählen“, sagt sie. Doch nicht nur die Technik, sondern auch die Umgebung ist ausschlaggebend. „Das Gespräch sollte in einem ruhigen, ordentlichen Umfeld stattfinden, indem sich der Bewerber wohlfühlt“, erklärt Städele. Gegebenenfalls könne ein entsprechender Hintergrund ein-

gestellt werden. „Wichtig ist: Nicht vergessen, dass es sich um ein professionelles Bewerbungsgespräch handelt. Auch wenn es zu Hause stattfindet, sollte die Kleidung angemessen sein. Ein gepflegtes Äußeres

Auf der Karrieremesse: Ab 12.30 Uhr gibt die AVL SET GmbH Tipps, wie Bewerber mit schwierigen Fragen umgehen können. Ab 14.30 Uhr hält HR-Managerin Denise Städele einen Vortrag zum Thema „Bühne frei - sicher und souverän im Vorstellungsgespräch!“. Zum Thema Videointerview gibt die Schmieder GmbH von 16.30 bis 16.50 Uhr einen Einblick.

unterstreicht die eigene Motivation und zeigt Respekt vor dem Gesprächspartner“, fügt die Agentur für Arbeit hinzu.

Übung macht den Meister

Ein Vorstellungsgespräch ist meist aufregend für Bewerber – Lampenfieber ist nahezu vorprogrammiert. Auch hierfür hat HR-Managerin Denise Städele ein paar Tipps: „Um Sicherheit zu gewinnen, ist es hilfreich, Notizen und die Stellenbeschreibung neben den Bildschirm zu legen.“ Auch das Üben vor dem Spiegel könne Lampenfieber entgegenwirken, da es für viele irritierend ist, sich während des Gesprächs selbst im Bildschirm zu sehen. „Hält der Bewerber den Blickkontakt und schaut in die Kamera, wirkt das natürlich. Wichtig ist auch, während dem Gespräch zu lächeln.“ FS

Freileitungsbau
Mobilfunkmastbau
Engineering
Mobiler Bodenschutz

cteam

Wir freuen uns auf Deinen Besuch!

Stärke entsteht im Team.

Wir bauen auf Deine Competence.

www.cteam.de/karriere

Deine Zukunft als
Projektmanager/-in m/w/d
Teamassistent m/w/d
LKW-Fahrer/-in m/w/d
Freileitungsmonteur/-in m/w/d
Positionen im Bereich IT m/w/d

Cteam Consulting & Anlagenbau GmbH
Ansprechpartnerin Carola Bergner · Telefon +49 7351 44098 842 oder
Jana Kurz · Telefon +49 7351 44098 751 · Im Stocken 6 · 88444 Ummendorf

WEITERBILDUNG FÜR HELLE BIRNEN

Flexibel, praxisnah und wissenschaftlich fundiert

Wie für Sie gemacht, vom Online-Workshop bis zum berufsbegleitenden Master.
Schnell finden statt lange suchen:

www.südwissen.de

WEITER.mit. BILDUNG@BW

Wissen aus Baden-Württemberg

Fachkräfte gesucht!

Wie die Wirtschafts- und Innovationsförderungsgesellschaft Landkreis Ravensburg Unternehmen bei der Fachkräftesuche unterstützt

Die Suche nach qualifizierten Fachkräften stellt Unternehmen im Landkreis Ravensburg weiterhin vor große Herausforderungen. Um diesem Bedarf gerecht zu werden, hat die Wirtschafts- und Innovationsförderungsgesellschaft Landkreis Ravensburg (WiR) zusammen mit ihren Projektpartnern verschiedene Kampagnen ins Leben gerufen, um Fachkräfte für die Region zu gewinnen.

Zahlreiche Aktionen und Angebote für Bewerber

Unter dem Slogan "Karriere im Süden" werden vakante Stellen über eine Datenbank auf Absolventenmessen in ganz Deutschland beworben. Ziel ist es, qualifizierte Fachkräfte auf die attraktiven Arbeitsplätze in der Region aufmerksam zu machen.

Ein weiteres Projekt, das unter dem Label "Perspektive Erlebnis Wirtschaft" läuft, soll die Fachkräfte von morgen bereits heute für die Unternehmen in der Region begeistern. Dazu öffnen Unternehmen am Veranstaltungstag ihre Türen, um

Jugendlichen und ihren Familien die verschiedenen Berufsbilder und Karrieremöglichkeiten in der Region vorzustellen. Alle teilnehmenden Standorte sind mit einem Busshuttle verbunden. Hierbei stehen vor allem vielfältige Mitmachaktionen im Vordergrund, die das Event zu einem Erlebnis machen sollen. Gleichzeitig wird gezeigt, welche Ausbildung erforderlich ist und welche Studi-

engänge hierbei von Vorteil sind. Eine weitere Fachkräfteakquisekampagne ist der "Karriere Kick", der erstmals am 14. September 2023 in der Oberschwabenhalle Ravensburg stattfindet. Im Rahmen des "Karriere Kicks" können Unternehmensvertreter und Schüler spielerisch an Tischkicker in Kontakt treten und in lockerer Atmosphäre über Themen wie Ausbildung und

Beruf sprechen. Der Kicker Tisch bietet einen niederschweligen Einstieg und ermöglicht es, in nur wenigen Minuten die Soft-Skills potenzieller Bewerber zu erkennen. Mit der Anmeldung zum "Karriere Kick" erhalten die Unternehmen kostenlos eine App, über die alle Ausbildungsstellen schnell und einfach veröffentlicht werden können. Diese erscheinen automatisch auf der

Webseite und in der App, die von den Schülern für das Event genutzt wird. Zusätzlich werden sie auf Google Jobs, Indeed und talent.com veröffentlicht, um eine große Reichweite zu erzielen. Regionale Unternehmen und Arbeitgeber sollen so bei der Ausbildungsvermittlung auf nachhaltige und spielerische Weise unterstützt werden.

Regionale Arbeitgeber kennenlernen

Die Veranstaltung ist eine der Rahmenveranstaltungen, die anlässlich des 50. Jubiläums des Landkreis Ravensburg stattfindet und soll die Potenziale der kreisansässigen Arbeitgeber für junge Menschen sichtbar machen. Weitere Informationen erhalten Sie direkt bei der Wirtschafts- und Innovationsförderungsgesellschaft Landkreis Ravensburg (E-Mail: info@wir-rv.de).

Besuchen Sie uns auch gerne bei der Karriere Messe in Ravensburg am 27. April 2023 und erleben Sie unseren Tischkicker sowie weitere interessante Informationen! PM



Im Rahmen des „Karriere Kicks“ können Unternehmensvertreter und Schüler spielerisch an Tischkicker in Kontakt treten und über Themen wie Ausbildung und Beruf sprechen.

FOTO: OH

Digitale Held*innen gesucht!



ABILITY
simplify IT!

ABILITY ist ein Prozessberater und IT-Dienstleister mit Sitz in Ravensburg und Rankweil. **Mit Kompetenz, Ideen, Engagement und viel Spaß** an der Aufgabe begeistern wir mittelständische Unternehmen in innovativen Projekten.

EINFACH, MITREISSEND, WERTSCHAFFEND – das sind die Attribute, die uns, unsere Arbeitsweise und unsere Software-Lösungen am besten beschreiben. Möglichkeiten, mitzugestalten, sich herauszufordern und Erfolge zu feiern, bieten wir in den Bereichen

- Projektmanagement + Consulting
- Coding + Produktentwicklung (Microsoft/AL, .Net, Webtechnologien)

Welche Art von Aufgabe, Team und Arbeitsumfeld stellst Du Dir vor?

Lass uns reden – gerne bei uns am Stand an der Karrieremesse.

Interessiert? Weitere Informationen unter www.ability.ag/karriere
Fragen? Annette Kugel | +49 751 3602-22 | karriere@ability.ag

Die Zukunft erfinden?

**DO
WHAT
YOU
LOVE**

Gestalte mit Deinen Visionen die
Automation von morgen. **Bewirb Dich!**

ifmjobs.de



Online-Präsenz, aber richtig!

So nutzen Bewerber XING und LinkedIn zu ihrem Vorteil

Social Media und Networking sind dieser Tage vor allem aus dem Bewerbungsprozess nicht mehr wegzudenken. Dabei spielen Karriereplattformen wie XING und LinkedIn eine große Rolle. Recruiter sind zum Teil darauf spezialisiert, Bewerber allein über diese Plattformen zu suchen und an entsprechende Stellen zu vermitteln. Daher sollte auf die Online-Präsenz ein besonderes Augenmerk gelegt werden. Wir haben uns die Meinungen verschiedener Personalierer eingeholt.

Nutzung der Netzwerke

Beide Karriereplattformen unterstützen den beruflichen Kontaktaufbau und die Pflege bestehender Kontakte. Zudem verfügen sowohl Xing als auch LinkedIn über Stellenportale und die Möglichkeit, eine Kurzbewerbung zu verschicken.

Wer die Portale nutzen will, muss einen kostenlosen Account anlegen. Beide Plattformen bieten die Möglichkeit, das Profil kostenpflichtig auszubauen und weitere Funktionen freizuschalten. Egal ob Grund- oder Premium-Version: Wichtig ist, das Profil konsequent, ehrlich und authentisch auszufüllen. Im Anschluss besteht die Option, selbst Beiträge hochzuladen, andere Postings zu kommentieren, Arbeitgeber zu suchen und Stellenanzeigen anzuschauen.

Neben dem Ausfüllen des Profils spielt das Networking eine große Rolle. Denn erst durch die Kontakte bekommt das Profil mehr Aufmerksamkeit und wird von Personalern und Recruitern gesehen. Daher empfehlen Experten, sich zeitnah mit aktuellen und ehemali-



Netzwerke wie XING und LinkedIn bieten Bewerbern heutzutage große Vorteile.

FOTOS: OH/CB

gen Kollegen und Vorgesetzten, aber auch Gleichgesinnten zu vernetzen. Diese Kontakte können dabei helfen, über Empfehlungen an spannende Jobs zu kommen oder vorschlagen zu werden.

Selbstpräsentation: Worauf wird geachtet?

„Kandidaten dürfen sich auf Karriereportalen ausführlich präsentieren, insbesondere, was den fachlichen Hintergrund angeht“, gibt Carina Gebhardt, Employer Brand Managerin und HR Projektmanagerin bei Hochland zu verstehen. Darunter zählen beispielsweise der berufliche Werde-

gang, Sprachkenntnisse und Abschlüsse. Zudem würden Recruitern vor allem Bewerber mit einem stimmigen Gesamtbild auffallen. „Dazu zählt ein seriöses Profilbild, eine kurze Beschreibung der Persönlichkeit, die Information, ob die Person an Jobangeboten interessiert ist und die Auflistung der verschiedenen beruflichen Stationen“, erklärt sie.

Dieser Meinung ist auch Elena Heister, Personalreferentin bei Schwäbisch Media. „Wir legen Wert auf ein vollständig ausgefülltes Profil mit einem professionellen Foto“, sagt sie. Zudem sei es von Vorteil, wenn Bewerber vorhandene Zertifi-

kate und Kenntnisse in ihrem Profil hochladen. „Speziell in der Medienbranche finde ich es sinnvoll, Arbeitsproben wie beispielsweise einen Artikel oder Videoclip als Beitrag hochzuladen“, erklärt Heister. „So haben Recruiter eine erste Arbeitsprobe des Bewerbers“, ergänzt sie. Ansonsten seien Postings kein Muss. FS

Tobias Krug, Social Media Spezialist bei Vetter hält, um 11.30 Uhr einen Vortrag zum Thema „Soziale Medien & Co: So machst Du Dich für Unternehmen sichtbar!“

Vergleich

XING

- E-Recruiting-Angebote, die insbesondere der Rekrutierung der Nachwuchskräfte von Morgen nutzt
- Standortspezialisierung auf die DACH-Region
- Bewerbung von Stellenanzeigen
- Kommunikation in Expertengruppen anstelle von Threads
- Insgesamt verfügt XING über 21,3 Millionen Mitglieder

LinkedIn

- Internationales Networking möglich
- Rekrutierung von Fach- und Führungskräften wird erleichtert
- Geschickt für Employer-Branding-Kampagnen
- Große Reichweite durch Veröffentlichungen von Beiträgen
- Aufbau von Geschäftskontakten im B2B-Bereich wirkt bereichernd
- 850 Millionen Mitglieder in mehr als 200 Ländern und Regionen

www.agentur-jungesherz.de

MITARBEITENDE GESUCHT!

Ihre Benefits bei uns:

- Ein sicherer Arbeitsplatz beim „Top-Arbeitgeber im Mittelstand 2023“ (Yourfirm)
- Flache Hierarchien in einem familiengeführten Unternehmen mit internationaler Ausrichtung
- Flexible Arbeitszeit ohne Kernarbeitszeit
- Leistungsgerechte Entlohnung mit Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Zuschüsse zu Altersversorgung und Kinderbetreuung
- Zahnzusatzversicherung
- uvm.

www.blum-novotest.com/karriere



BLUM
NOVOTEST

Dos und Don'ts auf der Karrieremesse

So steigern Bewerber ihre Chancen auf den Traumjob

Interessante Arbeitgeber binnen kurzer Zeit kennenlernen? Sich über berufliche Möglichkeiten informieren? Wichtige Kontakte knüpfen? Das ist gerade für Studenten, Berufseinsteiger oder Personen, die sich neu orientieren wollen, optimal. Auf der Karrieremesse in der Ravensburger Oberschwabenhalle ist das möglich.

Dort werden zwar keine Vorstellungsgespräche geführt, allerdings können sich Bewerber durch ein gutes Erstgespräch für ein Folgegespräch qualifizieren. Auf diese Weise könnte der Traumjob ergattert werden, noch bevor dieser überhaupt öffentlich ausgeschrieben ist. Dabei reicht es natürlich nicht aus, sich kurz bei einem Unternehmen vorzustellen und dann die Telefonnummer auf einer Serviette zu notieren. Wer durch die persönliche Kontaktaufnahme punkten will, muss gezielt vorgehen. Selbst Experten raten: „Überlassen Sie wenig dem Zu-



Auf der Karrieremesse werden zwar keine Vorstellungsgespräche geführt, allerdings können sich Bewerber durch ein gutes Erstgespräch für ein Folgegespräch qualifizieren.

FOTOS: KARRIEREMESSE

fall!“ Wer sich clever vorbereitet, kann gezielter Jobs finden und bei Unternehmen überzeugen. Folgende Tipps können helfen.

Eine Auswahl treffen und Termine machen

Von Stand zu Stand zu hetzen ist wenig sinnvoll. Besser ist es,

sich auf Unternehmen zu konzentrieren, die beruflich und persönlich Interesse wecken. Auf www.karrieremesse-im-sueden.de finden sich unter dem Reiter „für Besucher“ alle Aussteller aus Wirtschaft und Bildung im Überblick. Dort gibt es auch einen Hallenplan sowie das Vortragsprogramm.

Pro Arbeitgeber sollten zwischen 20 und 45 Minuten eingeplant werden.

Da die begehrtesten Unternehmen meist völlig überlaufen sind, sollten Bewerber vorab einen Gesprächstermin mit den Vertretern ausmachen. Entweder sehr frühzeitig vor Ort, per Mail oder telefonisch.

Unterlagen vorbereiten

Bewerber müssen unbedingt aktuelle Bewerbungsmappen (Anschreiben, Lebenslauf) am Messtagen dabei haben. Der Plural ist kein Versehen – womöglich fragen mehrere Arbeitgeber danach. Pluspunkte: Es macht sich sicher gut, das Motivationsschreiben individuell für das jeweilige Unternehmen vorzuformulieren. Aber dann gilt es aufzupassen, am Stand nicht aus Versehen zur falschen Kurzbewerbung zu greifen.

Messebesuch - und dann?

Der Bewerbungsprozess ist nach der Jobmesse noch nicht beendet. Daher ist es sinnvoll, sich binnen 48 Stunden kurz per E-Mail zu melden – am besten mit einem Dankschreiben. Zudem bekräftigt es das Interesse, wenn Bewerber sich auf Karrierenetzwerken wie Xing und LinkedIn mit dem Arbeitgeber verknüpfen. Beiträge zu liken und zu kommentieren wird sicher positiv bemerkt. **FS**

Werde Teil unseres Teams!

Besuche uns auf der
Karriere Messe in Ravensburg
Stand: 121

Zoller + Fröhlich GmbH
Simoniusstraße 22
88239 Wangen im Allgäu
www.zofre.de
jobs@zofre.de
07522 9308-0



Z+F
Zoller+Fröhlich



Berufsbegleitend weiterbilden? Schnell finden, statt lange suchen!

Plattform „Südwissen“ hilft Bewerbern, den Überblick zu behalten

Lifelong Learning, also das kontinuierliche Lernen über alle Lebensphasen hinweg, wird heute von vielen als Chance begriffen und ist wichtiger denn je. Auch politisch liegt der Fokus zunehmend auf der wissenschaftlichen Weiterbildung: Transformationsprozesse bringen für die Industrienation Deutschland, aber insbesondere für den Wirtschaftsstandort Süddeutschland, einen tiefgreifenden Wandel mit sich.

Im Kontext dieser Entwicklungen sehen sich sowohl Arbeitnehmer als auch Arbeitgeber zunehmend mit neuen Anforderungen und wandelnden Berufsbiographien konfrontiert.

Das haben auch die Hochschulen im Süden Baden-Württembergs erkannt und bieten seit einigen Jahren gezielt berufsbegleitende Weiterbildungsangebote an. Das birgt die Chance, flexibel auf eigene Interessen, aber auch auf neue



Hochschulen in Baden-Württemberg bieten gezielt berufsbegleitende Weiterbildungsmöglichkeiten an.

FOTO: CB

Anforderungen seitens der Arbeitgeber reagieren zu können.

Kleinteiligere Angebote berücksichtigen unterschiedlichste Lebenssituationen

Eine wissenschaftliche Weiterbildung muss bei weitem kein ganzes Studium umfassen. Viele Hochschulen bieten auch kleinteiligere Formate an, wie

z. B. Zertifikatskurse, Certificates of Advanced Studies (CAS) oder Diplomas of Advanced Studies (DAS). Der Vorteil ist, dass sich diese kleinteiligeren Formate in der Regel auch auf einen Studiengang anrechnen lassen: Wer also mehr will, kann sich später immer noch entscheiden, beispielsweise für einen berufsbegleitenden Mas-

terabschluss – ohne Zeit und Geld zu verlieren. Andererseits lassen sich kleinteilige Formate auch gut mit Beruf, Familie und Freizeit vereinbaren. Diese Angebote sind also ideal für jeden, der sich zunächst persönlich von der Qualität des Angebots überzeugen will oder für sich ausprobieren möchte, wie er oder sie die Weiterbildung in den Alltag integrieren kann.

Neue Suchmöglichkeit über „Südwissen“

So lohnenswert eine wissenschaftliche Weiterbildung ist, so unübersichtlich kann die Weiterbildungslandschaft zuweilen sein. Interessierte aber

haben Glück: Seit letztem Jahr finden sie die Weiterbildungsangebote der landesweiten Hochschulen auf der Plattform „Südwissen“.

Dort können die Angebote systematisch gesucht und gefiltert werden, etwa nach Themenbereichen, dem angestrebten Abschluss oder dem Veranstaltungsort. Daneben gibt es seit 2021 an den hiesigen Hochschulen sogenannte Regional- und Fachnetzungsstellen, die Unternehmen und Privatpersonen darin beraten und unterstützen, ein für sie passendes Angebot am Markt zu finden. PM

Besuchen Sie uns auf der Karrieremesse an unserem Stand im Foyer (Stand Nr. 87) oder hören Sie unseren Vortrag um 15:30 Uhr (Halle/Bühne).

Weitere Infos unter: <https://www.suedwissen.de/> ODER <https://www.suedwissen.de/verbund/regional-und-fachnetzungsstellen/>

Bildungsstandort Bodensee-Oberschwaben



Denkreise /w

Kleine Kurs-Korrektur mit großer Wirkung.
Jetzt ist die Zeit für Chancen. Nutzen Sie die individuellen
IHK-Weiterbildungsangebote, um sich aufzustellen.
Als Person. Als Team. Als Unternehmen.

Wir beraten Sie!
weiterbildung@weingarten.ihk.de



Industrie- und Handelskammer
Bodensee – Oberschwaben

www.ihk.de/bodensee-oberschwaben Wissen, das weiterbringt.

Sana Klinikum
Landkreis
Biberach




Wie wär's mit einer Ausbildung bei Sana?

Du hast Deinen Schulabschluss und bist auf der Suche nach einem Job mit Zukunft? Dann checke unsere Möglichkeiten und finde die perfekte Ausbildung für Deinen Karrierestart!

- Operationstechnische/r Assistent/in
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Anästhesietechnische/r Assistent/in
- Medizinische/r Fachangestellte/r
- Medizinisch-technische/r Radiologieassistent/in
- Pflegehelfer/in
- Pflegefachmann/-frau
- Hebamme

Du möchtest bei uns durchstarten? Dann schick uns Deine Bewerbung an ausbildung.slb@sana.de.



Erfahre mehr über uns und unser Ausbildungsangebot.

Sana Kliniken Landkreis Biberach GmbH
Marie-Curie-Straße 4 | 88400 Biberach | www.sana.de/biberach



WIR SETZEN AUF KREATIVE KÖPFE!



Besuche uns am Stand 186

Willkommen bei Glenair!

Als starker Vertreter in der Verbindungstechnik für Luft- und Raumfahrt, Verteidigung, Bahn, Marine und Offshore wurde Glenair 1956 in Glendale, Kalifornien, USA gegründet. Unser beständiges Wachstum ermöglichte die Eröffnung weltweiter Vertriebs-, Entwicklungs- und Produktionsstätten. 1983 wurde die Glenair GmbH mit Sitz in Bad Homburg ins Leben gerufen. Der dortige Tätigkeitsschwerpunkt Entwicklung und Produktion von Mechanismen und Kabelsätzen für die Raumfahrtindustrie, ermöglichte 2017 die Eröffnung eines neuen Standorts in Salem/Bodensee.

GEMEINSAM DIE ZUKUNFT GESTALTEN

Werde Teil unseres Teams!

Für diesen stetig wachsenden Standort sind wir offen für begeisterungsfähige Menschen mit kreativem Potential und entsprechenden Talenten und Kompetenzen.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Dein Ansprechpartner:
Pascal Bigler
bewerbung@glenair.de
Tel: +49 (0) 6172 6816 253

Glenair GmbH
In Oberwiesen 6
88682 Salem-Neufrach



www.glenair.de

Mission-Critical
**INTERCONNECT
SOLUTIONS**



Zurück am Arbeitsmarkt

So gelingt das berufliche Comeback

Ob Elternzeit, Unternehmensschließung oder einer langen Pause wegen Krankheit – der Wiedereinstieg in den Beruf kann eine große Herausforderung darstellen. Daher gibt es einiges zu überlegen und zu planen. Müssen die Kompetenzen aufgefrischt werden? Ist eine berufliche Neuorientierung sinnvoll? Teilzeit oder Vollzeit? Wie die Berufsrückkehr gelingen kann und was dabei zu beachten ist, erklärt Katharina Franken, Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt bei der Agentur für Arbeit.

Möglichkeiten für Wiedereinsteiger

Grundsätzlich sind die Erfolgsaussichten immer gut, sofern die Rahmenbedingungen erfüllt sind. „Darunter fallen beispielsweise die Qualifikationen und die zeitliche Verfügbarkeit des Bewerbers“, sagt Katharina Franken. Aufgrund der Arbeitsmarktsituation seien auch immer mehr Arbeitgeber dazu bereit, Kompromisse einzugehen und familienfreundliche Bedingungen wie Teilzeit, Gleitzeit oder mobiles Arbeiten zu ermöglichen.

Hinzu kommt, dass das Verhältnis in der Region berufs- und branchenübergreifend vorteilhaft für Bewerber ist. Der Grund: Im Schnitt kommen aktuell auf jede offene, im Bezirk Konstanz-Ravensburg ausgeschriebene Stelle zwei arbeitslos gemeldete Personen (Feb. 23).

Berufliches Comeback: Darauf kommt es an

In der Regel verfügen Wiedereinsteiger über eine solide Berufsausbildung – so weit, so gut. Allerdings ist es keine Seltenheit, dass sich Berufsbilder

mit der Zeit verändern. „Das kann entweder mit gesetzlichen Rahmenbedingungen oder mit der Digitalisierung zusammenhängen“, erklärt sie. Daher ist es sinnvoll, wenn Bewerber vorab überprüfen, ob ihre Kenntnisse noch ausreichend sind oder ob eine Auffrischung, in Form einer Qualifizierung hilfreich wäre. Wiedereinsteiger, die veränderte persönliche Rahmenbedingungen

oder Wünsche haben, sollten zudem eine Neuorientierung in Erwägung ziehen. „Denkbar ist unter anderem eine zweite Berufsausbildung oder Umschulung, auch in Teilzeit“, so Franken.

Oftmals streben Berufsrückkehrer eine Teilzeitanstellung an – obwohl der größte Teil nach wie vor in Vollzeit ausgeschrieben ist. Das ist laut Katharina Fran-

ken jedoch kein Hindernis. „Sofern die sonstigen Rahmenbedingungen wie etwa Arbeitsinhalt, Vergütung und Ort passen, kann es sich lohnen, sich

auch als Teilzeitkraft auf ausgeschriebene Vollzeitstellen zu bewerben“, sagt sie. Angesichts der derzeitigen, niedrigen Bewerber-Konkurrenz sei es auch möglich, dass der Arbeitgeber bei einer attraktiven Bewerbung doch zu zeitlichen Zugeständnissen bereit ist.

Während des Bewerbungsprozesses ist weniger meist mehr. „Zwei oder drei ganz gezielte, gut vorbereitete Bewerbungen sind häufig erfolgversprechender als eine Vielzahl von Blindbewerbungen mit Standardtext“, gibt Franken zu bedenken.

Selbstbewusst an den Wiedereinstieg herangehen

Einer der wichtigsten Aspekte sei jedoch, das eigene Licht nicht unter den Scheffel zu stellen. „Berufsrückkehrende verfügen nämlich in aller Regel über gute berufliche Qualifikationen und haben durch ihre familiäre Tätigkeit auch zusätzliche Kompetenzen erworben, die für Arbeitgeber wertvoll sind“, erklärt die Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt. Je nach Person können das unter anderem Zeitmanagement, Stressresistenz oder Empathie sein. „Daher rate ich, selbstbewusst und positiv an den Bewerbungsprozess heranzugehen“, sagt Katharina Franken. FS



Katharina Franken (rechts oben), Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt bei der Agentur für Arbeit, gibt Tipps für das berufliche Comeback.

FOTOS: CB, AGENTUR FÜR ARBEIT



und jetzt **Cheese**

**Willkommen bei Hochland:
Wir machen Käse und Karrieren!**

Warum unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gut lachen haben? Weil sie bei einem der führenden Käsehersteller Europas allerbeste Aussichten haben! Unterstützen Sie uns als „Hochländer“ in den unterschiedlichsten Bereichen – egal ob Produktion, Technik, Forschung & Entwicklung, IT oder Marketing.



Denn wir machen noch viel mehr als leckeren Käse. Auch unsere Karriereangebote halten etwas für jeden Geschmack bereit. Überzeugen Sie sich selbst und werden Sie eine/-r von rund 5.900 „Hochländern“!

www.hochland-group.com/karriere

**Besuchen
Sie uns an
unserem
Messestand**



Was steckt hinter dem neuesten Trend Workation?

Immer mehr Menschen nutzen Home Office in Kombination mit Urlaub für sich

Was vor einiger Zeit noch unvorstellbar war, ist heute nicht mal mehr ein Fremdwort. Denn Workation, wie es heißt, bietet eine Möglichkeit, dort zu arbeiten, wo andere Urlaub machen. Denn Workation ist ein Kunstwort und bedeutet nichts anderes als **work** = arbeiten, **ation** kommt von vacation = Urlaub, somit wurden die Wörter als eins zusammenschlossen.

Am Strand mit einer kühlen Limonade am Tisch sitzen, die Aussicht genießen und nebenbei arbeiten - das ist längst nicht mehr ein Traum. Immer mehr Menschen wollen eine erholsamere Work-Life-Balance schaffen, und genau das bietet Workation. Man bricht aus seiner Routine aus, erlebt ganz neue Eindrücke bei einem Ortswechsel. So kann man die Chance ergreifen, in einem tollen Urlaubsumfeld auch Freizeit zu verbringen. Man fördert fokussiertes und produktives Arbeiten, statt Zeit am Schreib-

tisch zu verträdeln. Natürlich ist das nichts für Bauarbeiter oder Handwerker, die müssen schließlich vor Ort sein, um ihre Arbeit zu verrichten. "Leichter haben es da etwa Media... oder Journalisten und Freibe-

rufler. Gerade auch Freiberufler haben es hier definitiv leicht. Denn alles, was benötigt wird, ist griffbereit und das ist in den meisten Fällen nur ein Laptop. Mit den wachsenden Möglichkeiten, gerade im Be-

reich Home-Office, bieten sich unterschiedliche Optionen. Auch Hotels bieten immer verstärkt WLAN, Drucker und Arbeitsbereiche an. Somit ist das warme Ägypten oder die Türkei ein optimales Angebot, dem

kalten Deutschland zu entfliehen. Der Tapetenwechsel ist oft auch ein Anflug von neuer Energie und kreativen Ideen. Man bekommt den Kopf frei, auch wenn man viel zu tun hat. Die neu gewonnene Energie kann eins zu eins umgesetzt werden und tut Geist und Seele gut. Denn nichts ist schlimmer, als wenn man das Gefühl nicht loswird, die Decke fiele einem auf den Kopf.

Natürlich zielt Workation nicht nur auf Einzelpersonen ab, sondern auch auf Paare, Familien oder sogar Unternehmen. Paare können neben der Arbeit neue Kulturen entdecken oder Ausflüge unternehmen. Für Familien bietet sich oft die Möglichkeit, Kinderbetreuung und den Job unter einen Hut zu bringen, während Unternehmen die Gelegenheit haben, den Zusammenhalt ihrer Mitarbeiter zu stärken und bei gemeinsamen Arbeiten oder Aktivitäten neue, frische Ideen zu entwickeln. AD



Am Strand sitzen, die Aussicht genießen und nebenbei arbeiten. Das ist längst nicht mehr ein Traum. Immer mehr Menschen wollen eine erholsamere Work-Life-Balance schaffen, und genau das bietet Workation. FOTO: CB

elobau 
sustainable solutions

elobau – klimaneutral seit 2010

Als Stiftungsunternehmen mit weltweit rund 1200 Beschäftigten zählen wir zu den international führenden Anbietern von Bedienelementen- und Systemen, Füllstandsmessung, Sicherheitstechnik und Sensorik. Bei uns gilt die Maxime „Mensch im Mittelpunkt“ und

Nachhaltigkeit hat oberste Priorität. Wir produzieren seit über zehn Jahren klimaneutral und haben uns der Gemeinwohl-Ökonomie angeschlossen.

Wir suchen laufend Verstärkung in den verschiedensten Bereichen. Unsere kompletten Stellenausschreibungen findest Du auf:

Unsere Benefits:

- mobiles Arbeiten
- Bio-Kantine
- kostenlose Heißgetränke, Wasser & Äpfel
- egym wellpass
- eloAcademy
- givve Card

elobau.com/jobs (bzw. über den QR-Code).

Besuche uns auf der Karrieremesse am 27.04.2023 in der Oberschwabenhalle in Ravensburg

KARRIEREMESSE
JOBS FÜR DEN SÜDEN



AUSSTELLERVERZEICHNIS

UNTERNEHMEN

Seite		Stand	Seite		Stand
22	A.T.U AUTO-TEILE-UNGER GMBH & CO. KG	110	29	ETO GRUPPE	195
22	ABILITY GMBH	117	29	FERCHAU GMBH	173
22	ACTEMIUM CONTROLMATIC WEST GMBH	177	30	FRIOTHERM DEUTSCHLAND GMBH	167
22	ALDI SE & CO. KG	157	30	GEORG REISCH GMBH & CO. KG	102
23	ALPLA WERKE ALWIN LEHNER GMBH & CO.KG.	144	30	GLENAIR GMBH	186
23	ANDRITZ HYDRO GMBH	125	30	HIRSCHMANN AUTOMOTIVE GMBH	128
23	ASCONA GESELLSCHAFT FÜR OPTISCHE MESSTECHNIK MBH	111	31	HMS TECHNOLOGY CENTER RAVENSBURG GMBH	140
23	AVL SET GMBH	146	31	HOCHLAND SE	101
24	BALJER & ZEMBROD GMBH & CO.KG	127	31	HORN GMBH	165
24	BAUGRUND SÜD	106	31	IFM ELECTRONIC GMBH	159
24	BAUHAUS AG	180	32	JULIUS BLUM GMBH	116
24	BECKER KUNSTSTOFFTECHNIK GMBH	132	32	JUSTIZVOLLZUGSANSTALT RAVENSBURG	104
25	BLASER JAGDWAFFEN GMBH	164	32	KIESEL GMBH	123
25	BLUM-NOVOTEST GMBH	147	32	KION IOT SYSTEMS GMBH	172
25	BUCHINGER WILHELMI GMBH	114	33	KLING AUTOMATEN GMBH	100
25	BUNDESPOLIZEI	174	33	KREISSPARKASSE RAVENSBURG	124
26	CARTHAGO REISEMOBILBAU GMBH	185	33	LANDESBANK BADEN-WÜRTTEMBERG	153
26	CENTER PARCS BUNGALOWPARK ALLGÄU GMBH	138	33	LANDIG + LAVA GMBH & CO. KG	143
26	CGM CLINICAL DEUTSCHLAND GMBH	187	34	LIEBHERR FIRMENGRUPPE	176
26	CTEAM CONSULTING & ANLAGENBAU GMBH	184	34	LISSMAC MASCHINENBAU GMBH	145
27	DIAKONIEVERBUND DORNAHOF	130	34	M4COM SYSTEM GMBH	166
27	DIEHL AKO STIFTUNG & CO. KG	192	34	MAST KUNSTSTOFFE GMBH	135
27	DOUBLES LASH NET-BUSINESS GMBH	152	35	MATRIUM GMBH	188
27	EBZ SE	189	35	MAYINGER & GSCHWIND STB. GMBH	134
28	EKS INTEC GMBH	170	35	MEUSBURGER GEORG GMBH & CO KG	105
28	ELOBAU GMBH & CO. KG	158	35	MILLER AG	112
28	EMBEDDED OFFICE GMBH & CO. KG	133	36	NISSEN & VELTEN SOFTWARE GMBH	142
28	ENGINEERING PEOPLE	108	36	NOERPEL BAIENFURT GMBH	122
29	EQOS ENERGIE DEUTSCHLAND GMBH	182	36	OBERLAND MV GMBH	136
29	ETL BODENSEE HOLDING STEUERBERATUNGS- GESELLSCHAFT MBH	151	36	OCTOCON GMBH	103
			37	OPTIGRÜN INTERNATIONAL AG	161
			37	PERSONA SERVICE AG & CO. KG	119

AUSSTELLERVERZEICHNIS

UNTERNEHMEN

Seite		Stand
37	PLANSEE GROUP	129
37	POLIZEI BADEN-WÜRTTEMBERG	154
38	PRINTUM TECHNOLOGY GMBH	181
38	RAFI GMBH & CO. KG	141
38	RAUSCH INTERNATIONAL GROUP GMBH	179
38	RAVENSBURGER AG	148
39	RENTSCHLER BIOPHARMA SE	137
39	ROBOWORKER AUTOMATION GMBH	109
39	ROSE PLASTIC AG	115
39	SANA KLINIKEN LANDKREIS BIBERACH GMBH	171
40	SCHMIEDER GMBH	120
40	SCHWÄBISCH MEDIA	191
40	SHW AUTOMOTIVE GMBH	150
40	SOLUWARE GMBH	139
41	SRH KLINIKEN LANDKREIS SIGMARINGEN GMBH	163
41	STADLER ANLAGENBAU GMBH	160
41	STADT LAUPHEIM	193

Seite		Stand
41	STIFTUNG KÖRPERBEHINDERTEN- ZENTRUM OBERSCHWABEN (KBZO)	107
42	STIFTUNG LIEBENAU HOLDING	118
42	SÜDPACK VERPACKUNGEN GMBH & CO.KG	183
42	SW AUTOMATION GMBH	162
42	TECIS FINANZDIENSTLEISTUNGEN AG	194
43	TEMPTON PERSONALDIENSTLEISTUNGEN GMBH	169
43	TOX PRESSOTECHNIK GMBH & CO. KG	149
43	TWS NETZE GMBH	190
43	VERALLIA DEUTSCHLAND AG	155
44	VERSANDHAUS WALZ GMBH	156
44	VETTER PHARMA-FERTIGUNG GMBH & CO. KG	168
44	WALDNER HOLDING SE & CO. KG	178
44	WIRTSCHAFTS-STANDORT VORARLBERG GMBH	131
45	ZFP SÜDWÜRTTEMBERG	126
45	ZIMMERMANN PV-STAHL GMBH & CO. KG	113
45	ZOLLER + FRÖHLICH GMBH	121

BILDUNGSTRÄGER, PARTNER & SERVICE

Seite		Stand
47	CAMPHILL AUSBILDUNGEN GGMBH	88
47	DUALE HOCHSCHULE BADEN-WÜRTTEMBERG RAVENSBURG	92
47	FHV - VORARLBERG UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	97
47	HOCHSCHULWEITERBILDUNG@BW	87
48	HOCHSCHULE RAVENSBURG-WEINGARTEN	95
48	HOCHSCHULE REUTLINGEN	93
48	IHK BODENSEE - OBERSCHWABEN	90

Seite		Stand
48	KOLPING BERUFSBILDUNG GGMBH	96
49	PÄDAGOGISCHE HOCHSCHULE WEINGARTEN	94
49	REGIONALBÜRO NETZWERK FORTBILDUNG	91
49	UNIVERSITÄT LIECHTENSTEIN	98
49	ZEPPELIN UNIVERSITÄT	99
	PHOTOART MANUELA HUND (BEWERBUNGSFOTOS)	175
6/7	STADT RAVENSBURG	86
6/7	W.I.R. GMBH	86

**KfZ, Automobil,
Zulieferer**

A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG
Einzelhandel, Verkauf, KFZ, Automobil, Zulieferer

über 530x in Deutschland

10.000 Mitarbeiter davon in Deutschland ca. 10.000

Gesuchte Fachrichtungen	Fachkräfte und Quereinsteiger sowie Auszubildende und Praktikanten		
Mitarbeiterbedarf 2023	rund 1.000 Fachkräfte sowie Auszubildende		
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung <input checked="" type="checkbox"/>	Trainee <input type="checkbox"/>	
	Studium <input type="checkbox"/>	Werkstudent <input type="checkbox"/>	
	Praktika <input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg <input checked="" type="checkbox"/>	
	Sonstige: Volontariat		
Abschlussarbeiten	ja <input type="checkbox"/>	nein <input checked="" type="checkbox"/>	
Auslandseinsatz	ja <input type="checkbox"/>	nein <input checked="" type="checkbox"/>	
Erwünschte Zusatzqualifikationen	-		
Ansprechpartner	Ralf Klotzbücher Tel.: +499613065416 E-Mail: karriere@de.atu.eu		

A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG

Dr.-Kilian-Str. 11 | Weiden in der Oberpfalz
www.atu.de

**Software/Beratung/Projekte
ERP (Microsoft),
DMS/ECM (ELO),
BI/Analytics, Portale/Apps**

ABILITY GmbH
IT- und Prozessberatung, Projektmanagement sowie Software-Entwicklung und Implementierung

Ravensburg + Rankweil (Vorarlberg)

50 Mitarbeiter, davon 45 in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen	(Wirtschafts)Informatik, kaufmännische Abschlüsse		
Mitarbeiterbedarf 2023	3		
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung <input type="checkbox"/>	Trainee <input checked="" type="checkbox"/>	
	Studium <input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent <input checked="" type="checkbox"/>	
	Praktika <input type="checkbox"/>	Direkteinstieg <input checked="" type="checkbox"/>	
Abschlussarbeiten	ja <input checked="" type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	
Auslandseinsatz	ja <input type="checkbox"/>	nein <input checked="" type="checkbox"/>	
Ansprechpartner	Annette Kugel Tel.: 0751 3602-22 E-Mail: annette.kugel@ability.ag		

ABILITY GmbH

Georgstraße 15 | 88214 Ravensburg
https://www.ability.ag/karriere

Elektrotechnik

Actemium Deutschland
Dienstleistungsunternehmen im Bereich Elektro-, Automatisierungs- und Energietechnik

Weingarten + ca. 70 weitere deutschlandweit

22.000 Mitarbeiter weltweit, davon 3.400 in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen	Dienstleistungsunternehmen im Bereich Elektro-, Automatisierungs- und Energietechnik		
Mitarbeiterbedarf 2023	3		
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung <input type="checkbox"/>	Trainee <input checked="" type="checkbox"/>	
	Studium <input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent <input checked="" type="checkbox"/>	
	Praktika <input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg <input checked="" type="checkbox"/>	
	Sonstige: Volontariat		
Abschlussarbeiten	ja <input checked="" type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	
Auslandseinsatz	ja <input type="checkbox"/>	nein <input checked="" type="checkbox"/>	
Erwünschte Zusatzqualifikationen	Elektrotechnik, Automatisierungstechnik		
Ansprechpartner	Simon Schlüter Tel.: 491727467425 E-Mail: simon.schlueter@actemium.de		

Actemium Deutschland

Ettishofer Straße | 88250 Weingarten
https://www.actemium.de/karriere/zukunft-bei-actemium/

**Unternehmen
Einzelhandel,
Verkauf**

ALDI SÜD
Lebensmittel & Non-Food Produkte

Donaueschingen und Umgebung

rund 50.000 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	BWL, International Business, kaufmännische Abschlüsse		
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung <input checked="" type="checkbox"/>	Trainee <input checked="" type="checkbox"/>	
	Studium <input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent <input type="checkbox"/>	
	Praktika <input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg <input checked="" type="checkbox"/>	
Abschlussarbeiten	ja <input type="checkbox"/>	nein <input checked="" type="checkbox"/>	
Auslandseinsatz	ja <input type="checkbox"/>	nein <input checked="" type="checkbox"/>	
Ansprechpartner	ALDI SÜD Karriere-Team Karriere@aldi-sued.de		

ALDI SÜD

Pföhrener Straße 50 | 78166 Donaueschingen
https://karriere.aldi-sued.de

Kunststofftechnik



ALPLA Werke
ALPLA ist weltweit führend in der Entwicklung & Herstellung von innovativen Verpackungslösungen aus Kunststoff.

190 Produktionswerke in 46 Ländern

23.300 Mitarbeitende weltweit

Gesuchte Fachrichtungen IT, Kunststofftechnik, Recycling, Maschinenbau, Elektrotechnik, Sales, kaufmännische Bereiche

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Robert Wolff
Tel.: +43 5574 602 1516
E-Mail: robert.wolff@alpla.com

ALPLA Werke Alwin Lehner GmbH & Co KG
Mockenstraße 34 | 6971 Hard, Oesterreich
www.alpla.com

Maschinen- und Anlagenbau



ENGINEERED SUCCESS

Andritz Hydro GmbH
Kaplan-, Rohr-, Francis- und Pumpturbinen für Wasserkraftwerke, Verstellpropeller

Ravensburg

ca. 400 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Maschinenbau, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Rechtswissenschaften, Monteure (m/w/d), Industriemechaniker (m/w/d)

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Ansprechpartner Bianca Probst
Tel.: 0751 29511-0
E-Mail: bewerbenservice@andritz.com

Andritz Hydro GmbH
Escher-Wyss-Weg 1 | 88212 Ravensburg
www.andritz.com/hydro-de

IT, Software, Informatik, Qualitätssicherung



ASCONA GmbH
Hersteller für optische Profilmesstechnik

Oberteuringen

24 Mitarbeiter, davon in Deutschland 22

Gesuchte Fachrichtungen Ausbildungen und Abschlussarbeiten im Bereich der Informatik und kaufmännischen Verwaltung

Mitarbeiterbedarf 2023 3

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Sarah van der Meulen
Tel.: +497546917910
E-Mail: karriere@ascona.de

ASCONA GmbH
Maybachstraße 11 | 88094 Oberteuringen
www.ascona.de

Automotive, E-Mobility



AVL SET GmbH
Testsysteme für Inverter

Wangen im Allgäu

150 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Elektrotechnik, Technische Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen

Mitarbeiterbedarf 2023 ca. 35

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Sonstige: Duales Studium, Teilzeitmaster

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Maren Frank
Tel.: +49752291609135
E-Mail: jobs-wangen@avl.com

AVL SET GmbH
Spinnerei 8 | 88239 Wangen im Allgäu
https://avl-set.com/

**Metall,
Maschinenbau,
Holztechnik**

Baljer & Zembrod GmbH & Co. KG
Entwicklung, Herstellung, Vertrieb und Service von innovativen Kran- und Förderanlagen, welche für den Umschlag in der Holz- und Recyclingbranche eingesetzt werden.

Altshausen

80 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	Industriemechanik, Elektronik, Lager			
Mitarbeiterbedarf 2023	5			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Ralf Mayer Tel.: +4975842950 E-Mail: mayer@bz.ag			

Baljer & Zembrod GmbH & Co. KG
Max-Planck-Straße 8 | 88361 Altshausen
www.bz.ag

Baugewerbe**baugrund süd**
weishaupt gruppe

BauGrund Süd Gesellschaft für Geothermie mbH
Erdwärme, Baugrunderkundung, Wassergewinnung

Bad Wurzach

360 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	Brunnenbauer, Geräteführer, Bohrhelfer			
Mitarbeiterbedarf 2023	20-30			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Erwünschte Zusatzqualifikationen	Reisebereitschaft			
Ansprechpartner	Annika Steinhauser Tel.: +497564931373 E-Mail: personal@baugrundsued.de			

BauGrund Süd Gesellschaft für Geothermie mbH
Zeppelinstraße 10 | 88410 Bad Wurzach
www.baugrundsued.de

**Einzelhandel,
Verkauf**

BAUHAUS
Ihr Spezialist für Werkstatt, Haus & Garten!

Ravensburg, Ulm, Singen, Memmingen

> 25.000 Mitarbeiter, davon > 15.000 in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen	Mitarbeiter* im Verkauf, Auszubildende*, Nachwuchsführungskräfte* *(m/w/d)			
Mitarbeiterbedarf 2023	> 1.000			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Bianca Schweikert Tel.: +4962139050 E-Mail: karriere@bauhaus-ag.de			

BAUHAUS
Gutenbergstr. 21 | 68167 Mannheim
jobs.bauhaus.info

**Herstellung
anspruchsvoller
technischer
Spritzgießteile**

Becker Kunststofftechnik GmbH
Kunststofftechnik, Produzierendes Gewerbe, KFZ, Automobil, Zulieferer

Hohentengen

60 - 80 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	Verfahrensmechaniker (m/w/d), Azubis, Projektleitung, Kunststofftechnik, kaufm. Abschlüsse, Vertrieb			
Mitarbeiterbedarf 2023	20			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Jacqueline Becker Tel.: 07572/762517 E-Mail: personal@kunststofftechnik-becker.de			

Becker Kunststofftechnik GmbH
Bachäcker 19 | 88367 Hohentengen
www.kunststofftechnik-becker.de/home

**Produzierendes
Gewerbe, Handwerk,
Industrie**



Blaser Group GmbH
Jagd- und Sportwaffen, Zubehör, Präzisionsoptik und Outdoor-Bekleidung

88316 Isny im Allgäu

1.000 Mitarbeiter, davon 600 in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen kaufmännische und technische Abschlüsse

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner
Kathrin Nickert
Tel.: 07562 702245
E-Mail: kathrin.nickert@blaser-group.com

Blaser Group GmbH
Ziegelstadel 1 | 88316 Isny
www.blaser-group.com

**Elektrotechnik,
Elektronik, Metall,
Maschinenbau**



Blum-Novotest GmbH
Hersteller von Mess- und Prüftechnologie für die internationale Werkzeugmaschinen-,
Luftfahrt- und Automobilindustrie

Grünkraut, Willich und diverse Auslandsniederlassungen

600 Mitarbeiter, davon in Deutschland 400

Gesuchte Fachrichtungen Zerspanung, Elektronik, Informatik, diverse weitere
technische und kaufmännische Qualifikationen

Mitarbeiterbedarf 2023 45

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner
Ruth Weidenbrück
Tel.: +4975160080
E-Mail: personal@blum-novotest.com

Blum-Novotest GmbH
Kaufstraße 14 | 88287 Grünkraut
www.blum-novotest.com

**Medizin,
Gesundheit**



Klinik Buchinger Wilhelmi GmbH
Heilfasten nach Otto Buchinger

Überlingen

300 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Verschiedene u.a. in den Bereichen Medizin, Therapie,
Pflege, Hospitality, Haustechnik, Gastronomie

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner
Helen Lukas
Tel. 07551 807 846
E-Mail: helen.lukas@buchinger-wilhelmi.com

Klinik Buchinger Wilhelmi GmbH
Wilhelm-Beck-Str. 27 | 88662 Überlingen
www.buchinger-wilhelmi.com

**Öffentliche
Verwaltung,
Sicherheit und
Überwachung**



Bundespolizei
Dienstleistung - Sicherheit

Bundesweit

51.000 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Polizeibeamte

Mitarbeiterbedarf 2023 3200

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner
Einstellungsberatung Konstanz
Tel.: 07732/946963508
E-Mail: eb.konstanz@polizei.bund.de

Bundespolizeiakademie
Wolfgang-Brumme-Allee 52 | 71034 Böblingen
www.komm-zur-bundespolizei.de

KFZ, Automobil, Zulieferer, Produzierendes Gewerbe im Bereich Reisemobilbau



Carthago Reisemobilbau GmbH

Aulendorf

1.500 Mitarbeiter, davon in Deutschland 580

Gesuchte Fachrichtungen	Alle			
Mitarbeiterbedarf 2023	individuell nach Bereich			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
	Sonstige: teilweise Quereinstieg möglich			
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Julia Pfeifer Tel.: 07525-9200-3000 E-Mail: karriere@carthago.com			

Carthago Reisemobilbau GmbH

Carthago Ring 1 | 88326 Aulendorf
karriere.carthago.com

Gastronomie, Hotels, Reisen, Tourismus, Freizeit, Sport, Service und Kundenbetreuung



Center Parcs Bungalowpark Allgäu GmbH
Urlaub für die ganze Familie

Allgäuallee 40, 88299 Leutkirch im Allgäu

250 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	Rettungsschwimmer; Rezeptionisten; Hotelfachleute; Sicherheitsdienst, Fachangestellte für Bäderbetriebe, Empfangsmitarbeiter mit Sicherheitsaufgaben			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
	Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
	Sonstige: Umschulung			
Abschlussarbeiten	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Michael Storzum Tel.: 07561 9095 010 E-Mail: jobs.allgaeu@groupepvc.com			

Center Parcs Bungalowpark Allgäu GmbH

Allgäuallee 40 | 88299 Leutkirch
www.centerparcs.de

IT, Software, Informatik



CGM Clinical Deutschland GmbH
Software für Gesundheits-/Sozialwesen

eigene Standorte in 20 Ländern und Produkte in 60 Ländern weltweit

9.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Mitarbeiterbedarf 2023	65			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Erwünschte Zusatzqualifikationen	Reisebereitschaft, Englischkenntnisse			
Ansprechpartner	Lisa Schumacher Tel.: +49 (0)261 8000 2190 E-Mail: lisa.schumacher@cgm.com			

CGM Clinical Deutschland GmbH

Unixstraße 1 | 88436 Oberessendorf
www.cgm.com/de

Energie, Versorgung, Baugewerbe



Cteam Consulting & Anlagenbau GmbH
Dienstleister für den Freileitungs- & Mobilfunkmastbau

Ummendorf

800 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	Bauingenieurwesen, Projektmanagement, Verwaltung			
Mitarbeiterbedarf 2023	80			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Jana Kurz Tel.: 07351 44098 751 E-Mail: Jana.Kurz@cteam.de			

Cteam Consulting & Anlagenbau GmbH

Im Stocken 6 | 88444 Ummendorf
https://cteam.de/de/karriere/

**Pflege
Soziale Berufe
Sonstige Branchen**



Diakonieverbund DORNAHOF & ERLACHER HÖHE e.V.
Pflege, Soziale Berufe, sonstige Branchen

Altshausen, Biberach, Riedlingen, Ravensburg, Friedrichshafen, Tübingen, Bad Saulgau, Bad Buchau, Tuttlingen, Aulendorf

440 Mitarbeiter*innen

Gesuchte Fachrichtungen Soziale Arbeit, CNC - Bereich, Speisenversorgung, Verwaltung, Reinigung, Montage/Werkstatt

Mitarbeiterbedarf 2023 50

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Regina Tuchscherer
Tel.: 07584-925115
E-Mail: rtuchscherer@dornahof.de

Diakonieverbund Dornahof & Erlacher Höhe e.V.

Postfach 1155 | 88357 Altshausen
www.dornahof.de

**Elektrotechnik,
Elektronik**



Diehl AKO Stiftung & Co. KG
Entwickler und Produzent von elektronischen und mechatronischen Komponenten, Systemen und Lösungen. Steuerung technischer Haushalts- und Industriegeräte wie Wärmepumpen, Waschmaschinen, Kühlgeräte oder Batteriemanagementsysteme

Deutschland (Wangen, Nürnberg), Polen, Mexiko, China, USA

3.700 Mitarbeitende, 600 davon in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen Mechatronik, Software- u. Hardware Entwicklung, IT/ Software/Informatik

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Sonstige: Ferienjobs

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Michaela Maul
Tel.: 07522 73495
E-Mail: controls-career@diehl.com

Diehl AKO Stiftung & Co. KG

Pfannerstraße 75-83 | 88239 Wangen
https://www.diehl.com/group/de/

**IT, Software,
Informatik**



doubleSlash Net-Business GmbH
IT-Dienstleistungen

Friedrichshafen, München, Stuttgart

280 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Informatik, Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaftslehre

Mitarbeiterbedarf 2023 35

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Sonja Egle
Tel.: 07541 70078-728
E-Mail: karriere@doubleslash.de

doubleSlash Net-Business GmbH

Otto-Lilienthal-Straße 16 | 88046 Friedrichshafen
www.doubleslash.de/karriere

**Elektrotechnik, Elektronik,
Metall, Maschinenbau**



EBZ Gruppe
Engineering, Anlagen- und Werkzeugbau

Ravensburg, Stuttgart und Biberach sowie weitere 9-Standorte weltweit

1.800 Mitarbeiter, 1.000 davon in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen Elektrotechnik, Automatisierungstechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Betriebswirtschaft

Mitarbeiterbedarf 2023 120

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Erwünschte Zusatzqualifikationen Kommunikations- und Organisationsstärke

Ansprechpartner Larissa Kempf
Tel.: 0751 886-1372
E-Mail: larissa.kempf@ebz-group.com

EBZ Gruppe

Bleicherstraße 7 | 88212 Ravensburg
www.ebz-group.com

IT, Software, Automobil, Informatik, Automatisierung, Maschinenbau



EKS InTec GmbH

Planung, Entwicklung und Software von Produktionsanlagen und Sondermaschinen für die Mobilitäts-Industrie und deren Systempartner

Weingarten (DE), Saarlouis (DE), Tuzla (Bosnien und Herzegowina), Bangalore (Indien), Shanghai (China)

160 Mitarbeiter, davon 125 in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen Informatik, Maschinenbau, Elektrotechnik

Mitarbeiterbedarf 2023 10

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Erwünschte Zusatzqualifikationen Reisebereitschaft, Englischkenntnisse

Ansprechpartner Sonja Bolz
Tel.: +49751362160
E-Mail: personal@eks-intec.de

EKS InTec GmbH

Danziger Straße 3 | 88250 Weingarten
www.eks-intec.de

Elektrotechnik, Elektronik



elobau GmbH & Co. KG

Bedienelemente, Maschinensicherheit, Füllstandsmessung, Sensorik

D, USA, F, S, GB, JP, NL, BRA, CH, A

1.200 Mitarbeiter, davon in Deutschland ca. 1.100

Gesuchte Fachrichtungen Mechatronik, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik und vergleichbare

Mitarbeiterbedarf 2023 110

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Matthias Rittel
Tel.: +4975619700
E-Mail: menschen@elobau.de

elobau GmbH & Co. KG

Zeppelinstraße 44 | 88299 Leutkirch
https://www.elobau.com/de/

IT Software Informatik



Embedded Office GmbH & Co. KG

Softwareentwicklung

Wangen

25 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Embedded Softwareentwickler:in

Mitarbeiterbedarf 2023 3

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Erwünschte Zusatzqualifikationen Englischkenntnisse

Ansprechpartner Lina Wetzel
+4975229998322
jobs@embedded-office.de

Embedded Office GmbH & Co. KG

Friedrich-Ebert-Str. 20/1 | 88239 Wangen
https://www.embedded-office.com/

Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik, IT und Kommunikation, Luft- und Raumfahrt, Medizintechnik, Mechatronik, Anlagenbau, Life Sciences/Pharma



engineering people GmbH

Entwicklung, Konstruktion, Software und Testing, Automatisierungstechnik, IT-Solutions, IT-Service-Management, Dokumentation / CE, QM / Industrielle Prozesse, Competence Center, ep life science

14 Standorte

über 600 deutschlandweite Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Bachelor und Master, Ingenieure, Informatiker, Techniker und Meister

Mitarbeiterbedarf 2023 70 - 80 (deutschlandweit)

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Erwünschte Zusatzqualifikationen fachkompetent, engagiert, lösungsorientiert, teambewusst, offen für Neues

Ansprechpartner Dr. Maria Buron
Tel.: 07541 38870-167
E-Mail: friedrichshafen@ep-group.de

engineering people GmbH

Otto-Lilienthal-Str. 4 | 88046 Friedrichshafen
www.ep-group.de

**Baugewerbe,
Bauplanung,
Energie,
Versorgung**



EQOS Energie Deutschland GmbH
Infrastruktur-Dienstleister - Planung und Bau von Freileitungen, Umspannwerken und Fahrleitungen

Biberach an der Riß - 41 Standorte in Deutschland, Österreich, Luxemburg, Frankreich und Belgien

1.800 Mitarbeiter, davon in Deutschland ca. 900

Gesuchte Fachrichtungen Bauingenieurwesen, Wirtschaftsingenieurwesen, Geoinformation

Mitarbeiterbedarf 2023 unbekannt

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

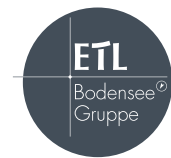
Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Karla Möller
Tel.: +4973515791411
E-Mail: eqos.job@eqos-energie.com

EQOS Energie Deutschland GmbH
Wolfentalstraße 29 | 88400 Biberach
www.eqos-gruppe.com

**Steuerberatung,
Wirtschaftsprüfung,
Rechtsberatung,
Consulting und
IT-Service**



ETL Bodensee Gruppe
Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Rechtsanwälte, Unternehmensberatung, M&A (Mergers & Acquisitions), IT-Service

Friedrichshafen, Lindau, Ravensburg, Tettnang, Wangen

150 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Rechtsanwälte, It-Service

Mitarbeiterbedarf 2023 10

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Sonstige: Volontariat

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Micaela Mattes
Tel.: +49754193610
E-Mail: micaela.mattes@etl-bodensee.de

ETL Bodensee Gruppe
Albrechtstr. 20 | 88045 Friedrichshafen
www.etl-bodensee.de

**KFZ, Automobil,
Zulieferer,
Produzierendes
Gewerbe**



ETO GRUPPE
Elektromagnetische Antriebskomponenten, Sensoren, Elektroniken und Software

Stockach, Friedrichshafen, Vaihingen/Enz, Nürnberg, Polen, USA, China, Indien, Mexiko

2.500 Mitarbeiter davon ca. 1.600 in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen Industrie, Zerspanung, Mechatronik, Finanzbuchhaltung, Instandhaltung, Entwicklung, Technologie

Mitarbeiterbedarf 2023 ca. 50-80

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Erwünschte Zusatzqualifikationen Abhängig des Stellenprofils

Ansprechpartner Claudia Czacharowski
Tel.: 07771/809-0
E-Mail: bewerbungen@etogruppe.com

ETO GRUPPE
Hardtring 8 | 78333 Stockach
www.etogruppe.com

**Maschinenbau,
Automotive, Luft-
und Raumfahrt**



FERCHAU GmbH
Technologiedienstleistungen

Über 100 Standorte deutschlandweit

7500 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Maschinenbau, Automotive, Luft- und Raumfahrt, Elektrotechnik, Informationstechnik

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>


Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Melanie Junginger
Tel.: 07541 7007626
E-Mail: melanie.jungingerferchau.com

FERCHAU GmbH
Otto-Lilienthal-Straße 3 | 88046 Friedrichshafen
www.ferchau.com

**Metall,
Maschinenbau**

 Friootherm Deutschland GmbH
Herstellung und Service von Kältemaschinen und Wärmepumpen

 Deutschland, Weißensberg

 130 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Elektroingenieure, Ingenieur für Kälte- und Verfahrenstechnik, Qualitätsmanager

Mitarbeiterbedarf 2023 10

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein


Ansprechpartner Monika Kreuzer
Tel.: +498389929000
E-Mail: job@friootherm.de

Friootherm Deutschland GmbH

Hinter der Säge 5 | 88138 Weißensberg
www.friootherm.de

**Baugewerbe
und Gebäude-
management,
Architektur**

 Georg Reisch GmbH & Co. KG
Bauunternehmen, Projektentwicklung, Gebäudemanagement

 88348 Bad Saulgau, 88212 Ravensburg

 300 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Bauleitung, Architektur, IT

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein


Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Helmut Sessler
Tel.: 07581/2002-0
E-Mail: bewerbung@reisch-bau.de

Georg Reisch GmbH & Co. KG

Schwarzachstraße 21 | 88348 Bad Saulgau
www.reisch-bau.de

**Elektrotechnik,
Elektronik,
Luft- / Raumfahrt**

 Glenair GmbH
Hochkomplexe Kabelbäume, Auslöse- bzw. Haltemechanismen für Raumfahrtanwendungen; Engineering, Dokumentation inkl. Tests und Qualifizierung

 88682 Salem (Neufrach), 63148 Bad Homburg

 120 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Engineering, Vertrieb, Marketing, Produktmanagement, Qualitätsmanagement, Produktion, Personal

Mitarbeiterbedarf 2023 16

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Pascal Bigler
Tel.: +4961726816253
E-Mail: bewerbung@glenair.de

Glenair GmbH


In Oberwiesen 6 | 88682 Salem
https://www.glenair.de/

**Kunststofftechnik,
Metall, Maschinenbau**

HIRSCHMANN
AUTOMOTIVE

 Hirschmann Automotive GmbH
Steckverbindungen, Hochvoltanwendungen, Stanztechnologie, Sensorik, Kabelassemblies, LEV-Lösungen

 Rankweil, Vsetin, Tirgu Mures, Kenitra, Nantong, San Miguel, Detroit, Freyung

 6.500 Mitarbeiter, davon in Deutschland 160

Gesuchte Fachrichtungen Maschinenbau, Automatisierungstechnik, Kunststofftechnik, Elektrotechnik, Fertigungstechnik, Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaft

Mitarbeiterbedarf 2023 30

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Jonas Kofler
Tel.: +4355223071327
E-Mail: jonas.kofler@hirschmann-automotive.com

Hirschmann Automotive GmbH

Oberer Paspelsweg 6-8 | 6830 Rankweil
www.hirschmann-automotive.com

**Elektrotechnik,
Elektronik, IT,
Software,
Informatik**



HMS Technology Center Ravensburg GmbH
Industrielle Kommunikationslösungen mit Schwerpunkt auf CAN
und Industrial-Ethernet

Ravensburg

rund 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit, 170 in Deutschland,
80 in Ravensburg

Gesuchte Fachrichtungen Wirtschaftswissenschaften, Elektrotechnik, Informatik,
Kaufmännisch

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Loretta Thureau
0751 56146-209
lort@hms-networks.de

HMS Technology Center Ravensburg GmbH

Helmut-Vetter-Str. 2 | 88213 Ravensburg
<https://www.hms-networks.com/de/karriere>

**Lebensmittel,
Verbrauchsgüter**



Hochland SE
Herstellung, Veredelung und Vertrieb von Käse

Heimenkirch, Schongau, Oberreute, Hergatz, weitere internationale Standorte

5.900 Mitarbeiter, davon in Deutschland 2.300

Gesuchte Fachrichtungen Produktion, Forschung & Entwicklung, Logistik/SCM,
Technik, Marketing, IT, Vertrieb, Labor/QM

Mitarbeiterbedarf 2023 300

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Sonstige: Volontariat

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Melanie Krug
Tel.: +4983815025129
E-Mail: melanie.krug@hochland.com

Hochland SE

Kemptener Straße 17 | 88178 Heimenkirch
www.hochland-group.com

**Elektrotechnik,
Elektronik,
Kunststofftechnik**



Horn GmbH
Flexible Heizelemente, Heizschläuche, Fahrradteile, Gerätebau

Gottmadingen

134 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen BWL, Ingenieurwissenschaften, Elektrotechnik,
kaufmännische Abschlüsse

Mitarbeiterbedarf 2023 6

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Erwünschte Zusatzqualifikationen Englischkenntnisse

Ansprechpartner Angela Wesche
Tel.: 497731780341
E-Mail: bewerbung@horngmbh.com

Horn GmbH

Gewerbestraße 14 | 78244 Gottmadingen
www.horngmbh.com

**Elektrotechnik,
Elektronik,
Forschung, Entwicklung,
Wissenschaft**



ifm Unternehmensgruppe
Sensorik und Systeme

Tettngang, Kressbronn, Wasserburg, Essen, Vertriebsstandorte in DE und
weltweit

8750 Mitarbeiter weltweit, davon mehr als 5270 in Deutschland.

Gesuchte Fachrichtungen überwiegend Elektrotechnik, Informatik,
Maschinenbau

Mitarbeiterbedarf 2023 250 (Stand Februar 2023)

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Lena Mayer
Tel.: 07542 518 2257
E-Mail: Lena.Mayer@ifm.com

ifm Unternehmensgruppe

ifm-Straße 1 | 88069 Tettngang
www.ifm.com

**Metall,
Maschinenbau**

Julius Blum GmbH
Hightech-Möbelbeschläge für moderne Wohnwelten

In Österreich: Höchst, Bregenz, Fußach, Gaißau, Dornbirn (8 Werke)

7.000 Mitarbeiter in Österreich, 9.500 weltweit

Gesuchte Fachrichtungen Informatik, Technik, Fachkräfte

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Ansprechpartner
Kim Kügler
Tel.: +43 5578 705 8109
E-Mail: kim.kuegler@blum.com

Julius Blum GmbH
Industriestraße 1 | 6973 Höchst, Österreich
www.blum.com

**Öffentlicher
Dienst**

Justizvollzugsanstalt Ravensburg
Die JVA Ravensburg dient dem Vollzug der U-Haft und der Verbüßung von Freiheitsstrafen

Ravensburg

178 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Auszubildende im Beamtenverhältnis/
Quereinsteiger

Mitarbeiterbedarf 2023 jeweils zum 01.04. und 01.10. eines Jahres
entsprechend des aktuellen Bedarfs

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input type="checkbox"/>

Sonstige: TV-L Beschäftigung unterjährig vor der
Ausbildung möglich

Ansprechpartner
Claudia Fugel
Tel.: 0751 373245
E-Mail: hauptgeschaeftsstelle@jvaravensburg.justiz.bwl.de

Justizvollzugsanstalt Ravensburg
Hinzistobel 34 | 88212 Ravensburg
www.karriere-jva-ravensburg.de

**Handel & Service
von Bau- und
Umschlagmaschinen,
Großhandel,
Baugewerbe**

Kiesel GmbH
Bau- und Umschlagmaschinen

Europaweit über 40 Standorte

> 1.000 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen kaufmännisch und technisch

Mitarbeiterbedarf 2023 100

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Sonstige: Ferienjobs

Auslandseinsatz ja nein

Erwünschte Zusatzqualifikationen Reisebereitschaft, Englischkenntnisse

Ansprechpartner
Tamara Thoma
Tel.: 0751 50040
E-Mail: karriere@kiesel.net

Kiesel GmbH
Baindter Str. 29 | 88255 Baienfurt
www.kiesel.net

**IT, Software,
Informatik**

KION Group - KION IoT Systems GmbH
Entwicklung von neuartigen Digitalanwendungen rund um das „Internet of Things“ (IoT)

Wangen im Allgäu

am Standort 25 Mitarbeiter, weltweit rund 41.000 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Software Development (C++; Java)

Mitarbeiterbedarf 2023 3

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Ansprechpartner
Doris Köbler
Tel.: 0170 9817006
E-Mail: doris.koebler@kiongroup.com

KION IoT Systems GmbH
Friedrich-Ebert-Straße 20/2 | 88239 Wangen
www.kiongroup.com/de

Freizeit & Unterhaltung



Kling Automaten GmbH
Reisen, Tourismus, Freizeit, Sport, Verwaltung, Assistenz, Büro

Zentrale in Baidt, Spielhallen bundesweit

1000 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Verwaltung, Produktmanagement, Buchhaltung, Vertrieb, Technik, Handwerk

Mitarbeiterbedarf 2023 10

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner
Marion Locher
Tel.: +49750294330
E-Mail: bewerbung@kling-gmbh.de

Kling Automaten GmbH

Ziegeleistraße 26 | 88255 Baidt
www.kling-gmbh.de

Bank, Finanzdienstleistung



Kreissparkasse Ravensburg
Finanzdienstleistung

Landkreis Ravensburg

750 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Bankkaufmann, Bankkauffrau, Abschluss im Bereich Wirtschaft, Wirtschaftswissenschaften, VWL, BWL

Mitarbeiterbedarf 2023 15-20

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner
Hiltrud Gambach
Tel.: +49751841111
E-Mail: hiltrud.gambach@ksk-rv.de

Kreissparkasse Ravensburg

Meersburger Straße 1 | 88213 Ravensburg
www.kreissparkasse-ravensburg.de

Bank, Finanzdienstleistung, Consulting, Unternehmensberatung



Landesbank Baden-Württemberg
Die LBBW ist eine mittelständische Universalbank mit nationalen und internationalen Kunden

Stuttgart, Ravensburg, Ulm, Leutkirch uvm.

rd. 10.000 Mitarbeiter, davon rd. 9.000 in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen Fachberatung z.B. zu den Themen Cash Management, M&A oder Konsortialfinanzierungen, Projektmanagement für Digitalisierung

Mitarbeiterbedarf 2023 20-30

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner
Sophia Esch
Tel.: +4971112742496
E-Mail: Sophia.Esch@LBBW.de

Landesbank Baden-Württemberg

Am Hauptbahnhof 2 | 70173 Stuttgart
www.lbbw.de

Vertrieb, Produzierendes Gewerbe



Landig + Lava GmbH & Co. KG - DRY AGER Manufaktur
DRY AGER - Weltweit die No.1 für hochwertige Reifeschränke zur Veredelung von Lebensmitteln

Bad Saulgau

55 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Informatik, kaufmännische Bereiche, Logistik, Marketing & Medien, Maschinenbau

Mitarbeiterbedarf 2023 15

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein


Ansprechpartner
HR Abteilung
Tel.: 07581 9043-175
E-Mail: bewerbungen@landig.com

Landig + Lava GmbH & Co. KG - DRY AGER Manufaktur


Mackstraße 90 | 88348 Bad Saulgau
www.dry-ager.com

**Elektronik, Metall,
Maschinenbau, IT,
Software, Informatik,
Luft- / Raumfahrt**

LIEBHERR

 Liebherr Firmengruppe
Familiengeführtes Technologieunternehmen mit einem breit diversifizierten
Produktprogramm

 17 Standorte in Deutschland

 fast 50.000 Mitarbeiter, ca. 22.000 davon in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen IT/Software, Ingenieurwesen, Kundendienst, Logistik,
Produktion, Forschung und Entwicklung, uvm.

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner
Milica Dragojevic
Tel.: +497351414991
E-Mail: milica.dragojevic2@liebherr.com


Liebherr Firmengruppe

Hans-Liebherr-Straße 45 | 88400 Biberach a.d. Riss
www.liebherr.com/karriere

**Metall,
Maschinenbau
Produzierendes
Gewerbe**

LISSMAC

UNS BEWEGEN IDEEN

 LISSMAC Maschinenbau GmbH
Produkte für die Bau-, die Metall- und die Automobilindustrie

 Deutschland, USA, Arabische Emirate, Frankreich

 400 Mitarbeiter, davon 350 in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen Maschinenbau, Informatik, kaufmännische und
gewerbliche Berufe

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner
Anja Wolf, Natalie Koschmider, Katja Endres
Tel.: 075643070
jobs@lissmac.com


LISSMAC Maschinenbau GmbH

Lanzstraße 4 | 88410 Bad Wurzach
www.lissmac.com

**IT, Software,
Informatik,
Sicherheit und**

M4COM
magic for components

 M4Com System GmbH
Wir entwickeln und liefern Soft- und Hardware Komponenten bis hin zu gesamten
Missionssystemen zur Luftbildauswertung, Datenübertragung und Informationsverteilung.

 Salem am Bodensee

 25 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Software-Entwicklung; Software-Architekt;
Netzwerk- und IT-Admin.

Mitarbeiterbedarf 2023 4

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Sonstige: Volontariat

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

**Erwünschte
Zusatzqualifikationen** Abgeschlossenes Studium der Informatik oder
Studium mit IT-Ausrichtung


Ansprechpartner
Rosina Nesci
Tel.: +49755391750
E-Mail: jobs@m4com.de

M4Com System GmbH

Forstthof 1 | 88682 Salem
www.m4com.de

Kunststofftechnik

mast
kunststoffe
— MinebeaMitsumi Group —

 Mast Kunststoffe GmbH
Spezialanbieter für spritzgegossene Zahnräder, Verzahnungs- und Antriebs-elemente
aus Kunststoff

 Bad Waldsee

 140 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Verfahrensmechaniker (m/w/d),
Produktionsfachkräfte (m/w/d), Techniker (m/w/d)

Mitarbeiterbedarf 2023 10

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner
Mona Semmler
Tel.: +4975249733106
E-Mail: personal@minebeamitsumi.eu

Mast Kunststoffe GmbH

Holzstraße 5 | 88339 Bad Waldsee
www.mast-kunststoffe.de

**Logistik, Verkehr,
Procurement**



Matrium GmbH
Mutterunternehmen: Max Müller Spedition GmbH mit Hauptsitz in 88145 Opfenbach

27 Standorte in DE: Tettang, Immenstaad, Überlingen, Opfenbach, Ulm, uvm.

ca. 940 Mitarbeiter*innen in der gesamten Unternehmensgruppe

Gesuchte Fachrichtungen Logistik, Spedition, Umzugsspedition, IT, Verwaltung
Mitarbeiterbedarf 2023 38
Einstiegsmöglichkeiten Ausbildung Trainee
 Studium Werkstudent
 Praktika Direkteinstieg
Abschlussarbeiten ja nein
Auslandseinsatz ja nein
Ansprechpartner Alexandra Fritschi
 Tel.: +498385921070
 E-Mail: jobs@mm-logistik.com

Matrium GmbH
 Graf-von-Soden-Straße | 88090 Immenstaad am Bodensee (FN) | www.matrium.net
Max Müller Spedition GmbH
 Gewerbestr. 2 | 88145 Opfenbach | www.mm-logistik.com

**Steuerberatung,
Unternehmens-
beratung**



Mayinger & Gschwind Steuerberatungsgesellschaft mbH
Anwalts- /Rechtsdienstleistung, Consulting, Unternehmensberatung

Bad Wurzach

40 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Steuerberatung, Jahresabschlüsse, BWL, Finanz- und Lohnbuchhaltung oder vergleichbar
Mitarbeiterbedarf 2023 5
Einstiegsmöglichkeiten Ausbildung Trainee
 Studium Werkstudent
 Praktika Direkteinstieg
Abschlussarbeiten ja nein
Auslandseinsatz ja nein
Ansprechpartner Bernd Faas
 Tel.: +497564932522
 E-Mail: bernd.faas@mayinger-gschwind.de

Mayinger & Gschwind Steuerberatungsgesellschaft mbH
 Vorstadtstr. 38 | 88410 Bad Wurzach
 https://www.mayinger-gschwind.de/

**IT, Software,
Informatik, Metall,
Maschinenbau**



Meusburger Georg GmbH & Co KG
Entwicklung hochpräziser Normalien & ERP Lösungen für den Werkzeug- Formen- & Maschinenbau

Wolfurt & Hohenems (A), Viernheim & Seckach (DE), weltweit 5 Vertriebsniederlassungen

1.700 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen IT (Software, Entwicklung & Consulting), Supply Chain Management, Technik, HR, Finanz, Marketing
Mitarbeiterbedarf 2023 Derzeit ca. 100 offene Positionen
Einstiegsmöglichkeiten Ausbildung Trainee
 Studium Werkstudent
 Praktika Direkteinstieg
 Sonstige: Volontariat
Abschlussarbeiten ja nein
Auslandseinsatz ja nein
Ansprechpartner Marisa Hammerer
 Tel.: +43 5574 6706 1966
 E-Mail: marisa.hammerer@meusburger.com

Meusburger Georg GmbH & Co KG
 Kesselstraße 42 | A-6960 Wolfurt
 www.meusburger.com

**Reisen, Tourismus,
Freizeit, Sport**



Miller Reisen GmbH
Wunscherfüller und Experten für individuelle Erlebnis-Reisen nach Lateinamerika, in die Karibik und die Südsee. Themenspezifische Gruppenreisen für Unternehmen, Verbände und private Organisationen.


Schlier

26 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Touristikkaufmann (m/w/d)
Mitarbeiterbedarf 2023 3
Einstiegsmöglichkeiten Ausbildung Trainee
 Studium Werkstudent
 Praktika Direkteinstieg
Abschlussarbeiten ja nein
Auslandseinsatz ja nein
Erwünschte Zusatzqualifikationen Fremdsprachen (Englisch, Spanisch)
Ansprechpartner Joachim Miller
 Tel.: +497529971341
 E-Mail: joachim.miller@miller-reisen.de

Miller Reisen GmbH
 Millerhof 2-5 | 88281 Schlier
 www.miller-reisen.de

**Consulting,
IT, Software, Informatik**

 Nissen & Velten Software GmbH
Business-Software eNventa

 Stockach

 85 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Consulting, Softwareentwicklung

Mitarbeiterbedarf 2023 15

Einstiegsmöglichkeiten


Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>


Abschlussarbeiten ja nein


Ansprechpartner Michael Enderle
Tel.: +49 7771 8790
E-Mail: michael.enderle@nissen-velten.de

Nissen & Velten Software GmbH
Goethestraße 33 | 78333 Stockach
www.nissen-velten.de

**Logistik, Transport,
Personaldienstleister**

 Noerpel Baienfurt GmbH
Transportlogistik, Kontraktlogistik, Packaging, Personaldienstleistungen

 17 Standorte: Baienfurt, Ravensburg, Kempten, Ulm uvm.

 rund 2.800 Mitarbeiter, über 2.700 davon in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen Logistik, Spedition, IT, Vertrieb, Controlling, Verwaltung

Mitarbeiterbedarf 2023 400

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein


Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Stefanie Kohn
Tel.: +49 175 5852887
E-Mail: karriere@noerpel.de

Noerpel Baienfurt GmbH
Eisenbahnstraße 4 | 88255 Baienfurt
www.noerpel.de

**Kunststofftechnik,
Produzierendes
Gewerbe**

 Oberland M & V GmbH
Getränkekisten

 Bad Wurzach

 100 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Vertriebsmitarbeiter, Kaufmännische Mitarbeiter, Verfahrensmechaniker, Elektriker, Mechatroniker, Schichtleiter im Siebdruck

Mitarbeiterbedarf 2023 8

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Buket Kocabiyik
Tel.: 07564 303 42
E-Mail: bkocabiyik@oberlandmv.de

Oberland M & V GmbH
Oberriedstraße 7 | 88410 Bad Wurzach
www.oberlandmv.com

**IT, Software,
Informatik**

 OctoCon GmbH
IT-Dienstleister im ERP-Bereich

 D-72474 Winterlingen

 25+ Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Wirtschaftsinformatik, Informatik, Betriebswirtschaftslehre, Projektmanagement

Produkt/Dienstleistungen Dienstleistungen rund um Microsoft Dynamics NAV / Business Central

Mitarbeiterbedarf 2023 5

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Erwünschte Zusatzqualifikationen ERP-Kenntnisse, Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Ansprechpartner Sabine Klenk
Tel.: 07434 31030
E-Mail: hr@yaveon.de

OctoCon GmbH
Harthaußer Straße 48 | 72474 Winterlingen
https://octocon.yaveon.de/

Garten-/ Landschaftsbau Baugewerbe



Optigrün international AG
Garten-/Landschaftsbau, Baugewerbe

Zentrale Krauchenwies-Göggingen

130 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	Produktmanagement, Vertrieb, Anwendungstechnik			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Nathanael Hammer Tel.: +49 7576 772-158 E-Mail: job@optigruen.de			

OPTIGRÜN INTERNATIONAL AG

Am Birkenstock 15 - 19, 72505 Krauchenwies-Göggingen
www.optigruen.de

Personal- dienstleister



persona service AG & Co. KG

über 200 Standorte

über 17.000 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	alle Berufe			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
	Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Ina Bernhard Tel.: 0751/3594000 E-Mail: ravensburg@persona.de			

persona service AG & Co. KG

Grüner-Turm-Str.4-10 | 88212 Ravensburg
www.persona.de/niederlassungen/Niederlassung/Ravensburg

Metall, Maschinenbau, Produzierendes Gewerbe



Plansee Group
Globales und unabhängiges Privatunternehmen der Metallindustrie

46 Standorte weltweit

ca. 2.400 Mitarbeiter in Reutte/AT, weltweit ca. 11.000 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	BWL, Elektrotechnik, Metall- und Maschinenbau, IT, Software, Informatik, Einkauf, Rechnungswesen, Controlling, uvm.			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Erwünschte Zusatzqualifikationen	Interkulturelle Kompetenzen			
Ansprechpartner	Julie Engel Tel.: +43 664 78028308 E-Mail: Julie.Engel@plansee-group.com			

Plansee Group

Metallwerk-Plansee-Str. 71 | A-6600 Reutte
jobs.plansee.com

Polizei



Polizeipräsidium Ravensburg
Sicherheit und Überwachung

Land Baden Württemberg

ca. 30.000 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	Polizeibeamter			
Mitarbeiterbedarf 2023	1340			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
	Sonstige: Sonderlaufbahn Cyberkriminalität und Wirtschaftskriminalität			
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Erwünschte Zusatzqualifikationen	keine			
Ansprechpartner	Dieter Koch Tel.: +497518031321 E-Mail: ravensburg.berufsinfo@polizei.bwl.de			

Polizeipräsidium Ravensburg

Gartenstraße 97 | 88212 Ravensburg
www.Polizei-der-Beruf.de

**Metall,
Maschinenbau**


Printum
 THE ROTARY SOLUTION.

 Printum Technology GmbH
 Entwicklung und Bau von Sondermaschinen zur rotativen Verarbeitung von Rollenware.

 Ravensburg

 20 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Maschinenbau Ingenieure als Konstrukteure, Techniker, Servicetechniker


Mitarbeiterbedarf 2023 3

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein
Auslandseinsatz ja nein
Ansprechpartner Manuel Friedmann
 Tel.: +49751/76424700
 E-Mail: karriere@printum.de
Printum Technology GmbH
 Wilhelm-Brielmayer-Strasse 6 | 88213 Ravensburg
<https://printum-technology.com>
**Elektrotechnik,
Elektronik**

 RAFI GmbH & Co. KG
 Elektronische Baugruppen, Bediensysteme, Touchscreens, elektromechanische Bauelemente

 Deutschland, Italien, Ungarn, Polen, USA, China


 ca. 2.100 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Hardware-/Software-/Elektronikentwicklung, IT, Einkauf, Vertrieb, Projektleitung, Produktion, Konstruktion, Logistik

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein
Ansprechpartner Eliphius Schweizer
 Tel.: 0751 89-0
 E-Mail: eliphius.schweizer@rafi-group.com
RAFI GmbH & Co. KG
 Ravensburger Straße 128-134, | 88276 Berg
www.rafi-group.com
**Metall,
Maschinenbau**


**RAUSCH
INTERNATIONAL
GROUP**
 Rausch International Group GmbH
 TV-Kanalinspektionssysteme, Kanalsanierungssysteme – Robotic, Highend UV-Aushärtungssysteme

 Weißenberg, Immenstadt

 220 Mitarbeiter, davon 150 in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen Elektronik, Maschinenbau, IT

Mitarbeiterbedarf 2023 20–30

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein
Auslandseinsatz ja nein
Ansprechpartner Claudia Sasse
 Tel.: +498389 98 14
 E-Mail: karriere@rausch.international
Rausch International Group GmbH
 Brühlmoosweg 40 | 88138 Weißenberg
www.rausch.international
**Medien,
Verlage**

 Ravensburger Gruppe
 Unterhaltungsangebote für Kinder und Familien (u.a. Spielwaren und Bücher)

 über 20 Standorte weltweit (Ravensburg, München sowie USA, Schweden, Tschechien, Frankreich etc.)

 2.413 Mitarbeitende weltweit in 2021

Gesuchte Fachrichtungen BWL, Marketing, Vertrieb, IT, Literatur, Medien, Journalismus, Pädagogik

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein
Ansprechpartner Alexandra Schwarz
 Tel.: 0751 86 1029
 E-Mail: jobs@ravensburger.de
Ravensburger AG
 Robert-Bosch-Str. 1 | 88214 Ravensburg
<https://www.ravensburger-gruppe.de/karriere>

**Pharma,
Biotechnologie,
Life Sciences**



Rentschler Biopharma SE
Biopharmazeutika

Laupheim / Milford / Stevenage

1.100 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Biopharmazie, Biotechnologie, Biologie, Chemie, Wirtschaftswissenschaft, IT

Mitarbeiterbedarf 2023 110

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Ansprechpartner Franziska Baur
Tel.: +49 7392 701-1509
E-Mail: franziska.baur@rentschler-biopharma.com

Rentschler Biopharma SE

Erwin-Rentschler-Straße 21 | 88471 Laupheim
<https://career.rentschler-biopharma.com/>

**Metall,
Maschinenbau**



ROBOWORKER Automation GmbH
Entwicklung und Herstellung innovativer Produktionsanlagen für Sinter- und Präzisionsteile

Weingarten (DE)

75-80 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Mechatronik, Elektronik, Physikalische Technik

Mitarbeiterbedarf 2023 5-10

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Erwünschte Zusatzqualifikationen Gute Englischkenntnisse

Ansprechpartner Stefanie Thomann,
Tel.: 0751 50920-66
E-Mail: personal@roboworker.de

ROBOWORKER Automation GmbH

Niederbieger Str. 9 | 88250 Weingarten
www.roboworker.com

**Kunststofftechnik,
Produzierendes
Gewerbe**



rose plastic AG
Hartkunststoff-Verpackungen

Deutschland, USA, China, Indien, Brasilien

800 Mitarbeiter, davon in Deutschland 400

Gesuchte Fachrichtungen Maschinenbau, Ingenieurwissenschaften, Wirtschaftsinformatik, BWL

Mitarbeiterbedarf 2023 5-10

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Lea Klein
Tel.: +4983889200107
E-Mail: lea.klein@rose-plastic.de

rose plastic AG

Rupolzer Str. 53 | 88138 Hergensweiler
<https://www.rose-plastic.de/de>

**Medizin, Gesundheit,
Pflege, Soziale Berufe**



Sana Kliniken Landkreis Biberach GmbH
Notfallbehandlung, ambulante Behandlungen, vollstationäre und teilstationäre Behandlungen sowie vor- und nachstationäre Behandlungen

Biberach

1.100 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Pflege, Therapie & Medizin-technische Dienste, Medizin, Verwaltung & Management

Mitarbeiterbedarf 2023 Qualifizierte Bewerber/innen sind immer willkommen.

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Sonstige: PJler, Abschlussarbeiten, Famulatur oder Hospitation

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein


Ansprechpartner Kevin Breh
Tel.: 07351 55-9111
E-Mail: kevin.breh@sana.de

Sana Kliniken Landkreis Biberach GmbH

Marie-Curie-Straße 4 | 88400 Biberach
www.sana.de

Personalvermittler

 Schmieder GmbH
Die Personalvermittler der Region Bodensee-Oberschwaben

 Raum Ravensburg, Bad Waldsee, Friedrichshafen, Wangen, Pfullendorf, Überlingen, Lindau, Bad Saulgau, Sigmaringen, Biberach,

 80 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Kaufmännische Fachkräfte, Führungskräfte, Ingenieurinnen und Ingenieure

Mitarbeiterbedarf 2023 ja

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Daniel Wielath
Tel.: 07502 9449-288
E-Mail: personal@schmiedergmbh.de

Schmieder GmbH

Schussenstraße 16 | 88273 Fronreute-Staig
www.schmieder-personal.de

Medien, Verlage

 Schwäbisch Media
Printmedien, digitale Medien, Mediendienstleistungen

 Ravensburg + ca. 20 weitere in Baden-Württemberg

 - rund 900 festangestellte Mitarbeiter
- 3.000 freie Mitarbeiter - 5.000 Zusteller

Gesuchte Fachrichtungen BWL, Wirtschaftsinformatik, Informatik, Journalismus

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein


Auslandseinsatz ja nein


Ansprechpartner Annika Tran, Vivien Köbach
Tel: 0751 2955 1831 bzw. 1820
E-Mail: bewerben@schwaebisch-media.de

SCHWÄBISCH MEDIA

Karlstraße 16 | 88212 Ravensburg
www.schwaebisch-media.de/karriere

**KFZ, Automobil,
Zulieferer**

 SHW Automotive GmbH
Pumpen & Motorkomponenten, Pulvermetallurgie, Bremscheiben

 Aalen, Bad Schussenried, Brasilien, China, Kanada, Rumänien, Tuttlingen

 1.700 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Ausbildungen, Einkauf, Entwicklung, IT, Lager, Produktion, Qualität, Versand, Vertrieb

Mitarbeiterbedarf 2023 50

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Ingmar Looße
Tel.: +497583946480
E-Mail: Ingmar.Loosse@shw.de

SHW AUTOMOTIVE GMBH

Enzisholzweg 11 | 88427 Bad Schussenried
https://www.shw.de/de/home/

**Software- und
Hardwareentwicklung,
Software
Qualitätssicherung**

 Soluware GmbH
Softwareentwicklung, Hardwareentwicklung, Prozess- und Qualitätsconsulting

 Ravensburg

 40 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen IT, Software, Informatik, Prozess- / Projektmanagement

Mitarbeiterbedarf 2023 15

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner Catrinel Szilagyi
Tel.: 0751 36656-122
E-Mail: karriere@soluware.de

Soluware GmbH

Theodor-Krumm-Straße 18 | 88213 Ravensburg
www.soluware.de

**Gesundheitswesen / Pflege,
Soziale Berufe**

SRH Kliniken Landkreis Sigmaringen GmbH

Sigmaringen

1.500 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	Klinikum der Grund- und Regelversorgung			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Hannah Leicht Referentin Personalgewinnung Tel.: 07571 100-2686 E-Mail: Hannah.Leicht@srh.de			
	Snezana Berger Personalreferentin für Aus-, Fort- und Weiterbildung Tel.: 07571/100-2154 E-Mail: Snezana.Berger@srh.de			

SRH Kliniken Landkreis Sigmaringen GmbHHohenzollernstraße 40 | 72488 Sigmaringen
www.kliniken-sigmaringen.de**Handwerk****STADLER®**
Technik von ihrer besten Seite STADLER Anlagenbau GmbH
Komponenten und Sortieranlagen für die Recyclingindustrie

88361 Altshausen

über 500 Mitarbeiter weltweit, davon ca. 350 Mitarbeiter in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen	Metallbauer/Schlosser (m/w/d), Fachkräfte (m/w/d) im Lager sowie kaufmännische und technische Mitarbeiter (m/w/d)			
Mitarbeiterbedarf 2023	20			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Franziska Patten Tel.: +49 7584 9226 1044 E-Mail: personal@w-stadler.de			

STADLER Anlagenbau GmbHMax-Planck-Straße 21 | 88361 Althausen
https://w-stadler.de/**Kommunal-
verwaltung** Stadt Laupheim
Öffentliche Verwaltung, Pädagogik, Bildung, Erziehung

Laupheim

650 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	Schulsozialarbeit, Pädagogische Fachkräfte, Ingenieure, innere Verwaltung, IT			
Mitarbeiterbedarf 2023	30-50			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Christopher Dürste Tel.: +497392704163 E-Mail: christopher.duerste@laupheim.de			

Stadt Laupheim
Marktplatz 1 | 88471 Laupheim
www.karriere-stadt-laupheim.de/**Pädagogik, Bildung,
Erziehung, Stiftungen,
Vereine, Kirchen, NGOs** Stiftung KBZO | Integrations-Werkstätten Oberschwaben (IWO)
Bildung, Förderung, Beratung, Wohn-, Arbeits-, Freizeitangeb. f. Menschen mit u. ohne Behinderung KBZO: 25 Standorte in den Landkreisen RV, SIG, BC und FN |
IWO: Weingarten und Bad Waldsee

KBZO: ca. 1000 Mitarbeiter | IWO: 110 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	Pädagogische Berufe, Pflegeberufe, kfm. Berufe,			
Mitarbeiterbedarf 2023	Aktuelle Stellenausschreibungen finden Sie unter www.kbzo.de und www.iwo-ggmbh.de			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
	FSJ/BFD			
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Clemens Riedesser Tel.: 0751 4007-8083 E-Mail: c.riedesser@kbzo.de			

Stiftung KBZO
Sauterleutestraße 15 | 88250 Weingarten
www.kbzo.de**Integrations-Werkstätten
Oberschwaben - IWO**
Stefan-Rahl-Straße 2 | 88250 Weingarten
www.iwo-ggmbh.de

**Stiftungen, Vereine,
Kirchen, NGOs,
Pflege, Soziale Berufe**

Stiftung Liebenau

 Hauptsitz in Meckenbeuren, 116 Standortkommunen in 6 europäischen Ländern:
www.stiftung-liebenau.de/standortkarte

7.800 Mitarbeitende, 4.500 davon in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen	Gesundheit und Pflege, Pädagogische Berufe, Kaufmännische Berufe, Handwerk und Dienstleistung			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
	Sonstige: Freiwilliges Soziales Jahr/ Bundesfreiwilligendienst			
Abschlussarbeiten	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Carolyn Eicher Tel.: 07542 10-1307 E-Mail: ausbildung@stiftung-liebenau.de			

Stiftung LiebenauSiggenweilerstr. 11 | 88074 Meckenbeuren
www.stiftung-liebenau/karriere**Kunststofftechnik,
Produzierendes
Gewerbe**

SÜDPACK Verpackungen GmbH & Co. KG

Hersteller von Hochleistungsfolien für das Verpacken von Lebensmitteln, Medizingütern und Non-Food-Produkten sowie für technische Anwendungen.

Deutschland, Schweiz, Polen, USA, Frankreich, Niederlande und Indien

ca. 1.800 Mitarbeitende weltweit, ca. 1.100 davon in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen	(Wirtschafts-)Informatik, Verfahrensmechanik, Logistik, kaufmännische Abschlüsse			
Mitarbeiterbedarf 2023	ca. 50			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Erwünschte Zusatzqualifikationen	Englischkenntnisse			
Ansprechpartner	Martina Wesser Tel.: +4973529251451 E-Mail: martina.wesser@suedpack.com			

SÜDPACK Verpackungen GmbH & Co. KGJägerstraße 23 | 88416 Ochsenhausen
<https://www.suedpack.com/de/karriere>**Metall,
Maschinenbau**

SW Automation GmbH

SW-AUTOMATISIERUNGSLÖSUNGEN, TECHNOLOGIE, MASCHINEN, AUTOMATION, PERIPHERIE.

88069 Tettngang, 78713 Schramberg - Waldmössingen (Headquarter)

70 Mitarbeiter, davon 1.400 Weltweit

Gesuchte Fachrichtungen	https://sw-machines.com/sw-karriere/			
Mitarbeiterbedarf 2023	10			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Sven Eichhorst Tel.: +497542933340 E-Mail: sven.eichhorst@sw-machines.com			

SW Automation GmbHMarienfelder Straße 27 | 88069 Tettngang
www.sw-machines.com**Finanzdienstleistung,
Vertrieb**

tecis Finanzdienstleistungen AG



Beratung und Konzeptionierung für Privat- und Gewerbekunden im Fokus auf die Bereiche Investment, Immobilien, Finanzen und Absicherung.

Deutschlandweit - 350 Standorte



8.000 Mitarbeiter, davon in Deutschland 8.000

Gesuchte Fachrichtungen	Alle			
Mitarbeiterbedarf 2023	5-10			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Felix Thurn Tel.: +491702875197 E-Mail: felix.thurn@tecis.de			

tecis Finanzdienstleistungen AGHerrenstraße 13 | 88212 Ravensburg
<https://www.tecis.de/robert-luedicke.html>

**HR, Personalwesen,
Personaldienstleister****tempton** Tempton Personaldienstleistungen GmbH
Arbeitnehmerüberlassung Ravensburg, Bad Waldsee, Friedrichshafen und 160 weitere Niederlassungen
bundesweit 8.500 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	gewerbliche und kaufmännische Berufe			
Mitarbeiterbedarf 2023	100			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Erwünschte Zusatzqualifikationen	Facharbeiter:in, Handwerker:in, Produktionshelfer:in			
Ansprechpartner	Seyhabidin Bugday Tel.: 0751 3593996-0 E-Mail: ravensburg@tempton.de			

Tempton Personaldienstleistungen GmbHBachstr. 3 | 88214 Ravensburg
www.tempton.de**Maschinenbau****TOX® PRESSOTECHNIK** TOX Pressotechnik GmbH
Maschinenbau Weingarten 1.400 Mitarbeiter, davon in Deutschland 500

Gesuchte Fachrichtungen	Vertrieb, Automatisierungstechnik, Elektro- konstruktion, Maschinenbediener			
Mitarbeiterbedarf 2023	10			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Andrea Kübler Tel.: +49755150070 E-Mail: bewerbung@tox-de.com			


TOX Pressotechnik GmbHRiedstraße 4 | 88250 Weingarten
https://de.tox-pressotechnik.com/karriere/stellenangebote/**Elektrotechnik,
Elektronik,
Energie, Versorgung****tws** *Für dich.*
Bewegung. Verbindung. Energie. TWS - Technische Werke Schussental GmbH & Co. KG
Energieversorger für die Sparten Gas/ Wasser/ Strom/ Wärme Ravensburg 230 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	Elektrotechnik, Betriebswirtschaft			
Mitarbeiterbedarf 2023	5-10			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
	Praktika	<input type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Michael Schweitzer Tel.: 0751 8043125 E-Mail: michael.schweitzer@tws-netz.de			


TWS - Technische Werke Schussental GmbH & Co. KGSchussenstraße 22 | 88212 Ravensburg
www.tws-netz.de**Produzierendes
Gewerbe** Verallia Deutschland AG
Produktion von Glasflaschen und -behältern Bad Wurzach, Neuburg a.d. Donau, Essen, Wirges 3.000 Mitarbeiter, davon 1.400 in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen	Mechanik, Elektronik, Logistik, kaufmännische Bereiche			
Mitarbeiterbedarf 2023	22			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Michaela Lidl Tel.: 07564 18 312 E-Mail: michaela.lidl@verallia.com			

Verallia Deutschland AGOberlandstraße 1-8 | 88410 Bad Wurzach
https://de.verallia.com/

**Einzelhandel,
Verkauf
Logistik****Versandhaus Walz**
babywalz Walz Leben & Wohnen Versandhaus Walz GmbH
Versandhandel, Einzelhandel, Onlinehandel Bad Waldsee 1.100 Mitarbeiter, davon 1.030 in Deutschland


Gesuchte Fachrichtungen	Betriebswirtschaftliche, technische, kaufmännische und gewerbliche Berufe			
Mitarbeiterbedarf 2023	ca. 150			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Rudolf Knoll Tel.: 07524/703-338 E-Mail: r.knoll@walz.de			

Versandhaus Walz GmbH
Steinstraße 28 | 88339 Bad Waldsee
<https://versandhaus-walz.de/home.html>**Pharma, Biotechnologie,
Life Sciences** Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG
Sterile Abfüllung und Verpackung von Spritzen und anderen Injektionssystemen Ravensburg, Langenargen, Rankweil (AT) sowie weitere internationale Standorte in Asien und USA 5900+ Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen	Naturwissenschaften, Informatik, Technik, Produktion, Ingenieurwesen, Betriebswirtschaft			
Mitarbeiterbedarf 2023	Aufgrund unseres Wachstums haben wir kontinuierlichen Bedarf			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
	Sonstige: Quereinstieg möglich			
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Christine Marschall Tel.: 0751 3700 0 E-Mail: personal@vetter-pharma.com			

Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG
Schützenstraße 87 | 88212 Ravensburg
www.vetter-pharma.com**Metall, Maschinenbau,
Produzierendes Gewerbe** Waldner Holding SE & Co. KG
Laboreinrichtungen, Abfüll- und Verpackungsmaschinen, Process Systems, Isolatoren, Education Wangen, Öhringen 1.600 Mitarbeiter

Produkte, Dienstleistungen	Laboreinrichtungen, Abfüll- und Verpackungsmaschinen, Process Systems, Isolatoren, Education			
Mitarbeiterbedarf 2023	<50			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Ansprechpartner	Isabel Schneider, Tel.: 07522 986 299 E-Mail: isabel.schneider@waldner.de			
	Mareyke Keßler, Tel.: 07522 9868646 E-Mail: mareyke.kessler@waldner.de			
	Carolin Fritschmann, Tel.: 07522 9867629 E-Mail: carolin.fritschmann@waldner.de			

Waldner Holding SE & Co. KG
Anton-Waldner-Str. 10-16 | 88239 Wangen
waldner-karriere.de / waldner.de**HR, Personalwesen****CHANCENLAND
VORARLBERG** CHANCENLAND VORARLBERG
READY FOR A NEW TECH JOB? Wir zeigen dir, was Vorarlberg so besonders macht und informieren dich über offene Jobs, Praktikaplätze, Traineeprogramme und Stellen für Abschlussarbeiten. Nimm teil an unseren kostenlose Networking Events oder besuche unsere Jobplattform www.chancenland.at. CURIOUS? Wir sind gespannt auf dich und freuen uns darauf, dich bei der Suche nach einem coolen Tech Job zu beraten. Vorarlberg über 400 offene Stellen

Gesuchte Fachrichtungen	Bauingenieurwesen, Chemie, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Mechatronik, Verfahrenstechnik, Physik			
Einstiegsmöglichkeiten	Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
	Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
	Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>
	Sonstige: Volontariat			
Abschlussarbeiten	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Auslandseinsatz	ja	<input checked="" type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Erwünschte Zusatzqualifikationen	Reisebereitschaft, Englischkenntnisse			
Ansprechpartner	Angelina Schloß Tel.: +43 5572 55252-27 angelina.schloss@wisto.at			

CHANCENLAND VORARLBERG
Hintere Achmühlerstraße | 6850 Dornbirn
www.chancenland.at

**Pflege,
Soziale Berufe**



ZfP Südwestfalen
Psychiatrie

Bad Schussenried, Weißenau, Zwiefalten, mehr als 30 Standorte von Stuttgart bis zum Bodensee

4.000 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Pflege, Medizin, Therapeutische Mitarbeitenden, Azubis für die Pflege

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input checked="" type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner
Eva Schikorr
Tel.: 07583 331754
E-Mail: eva.schikorr@zfp-zentrum.de

ZfP Südwestfalen

Pfarrer-Leube-Straße 29 | 88427 Bad Schussenried
www.zfp-karriere.de

**Energie,
Versorgung**



ZIMMERMANN PV-Steel Group
Planung, Entwicklung, Fertigung & Vertrieb von Solarunterkonstruktionen

Oberessendorf, Gemeinde Eberhardzell

60 Mitarbeiter

Gesuchte Fachrichtungen Kaufmännische & technische Mitarbeitende (Mit/Ohne Studium)

Mitarbeiterbedarf 2023 10

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

Abschlussarbeiten ja nein

Ansprechpartner
Leonie Wiedermann
Tel.: 07355 790 9919
E-Mail: l.wiedermann@pv-stahlbau.de

ZIMMERMANN PV-Stahlbau GmbH & Co. KG

Sandelholzstr. 1 | 88436 Oberessendorf
www.pv-steel-group.de

**Elektrotechnik,
Elektronik,
Metall, Maschinenbau**



Zoller + Fröhlich GmbH
2D/3D Laserscanner, Maschinen zur Kabelkonfektionierung, AEH, Schaltschrank

Wangen im Allgäu, Pittsburgh (USA)

ca. 280 Mitarbeiter, ca. 270 davon in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen Geodäsie, Geo-Informatik, Maschinenbau, optische Systemtechnik, Elektrotechnik

Mitarbeiterbedarf 2023 15

Einstiegsmöglichkeiten

Ausbildung	<input checked="" type="checkbox"/>	Trainee	<input type="checkbox"/>
Studium	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkstudent	<input checked="" type="checkbox"/>
Praktika	<input checked="" type="checkbox"/>	Direkteinstieg	<input checked="" type="checkbox"/>

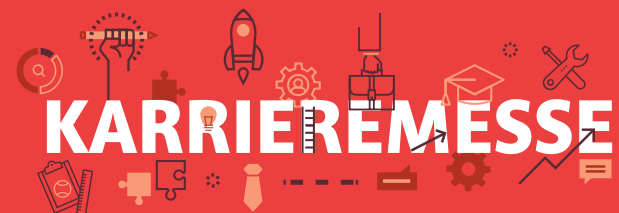
Abschlussarbeiten ja nein

Auslandseinsatz ja nein

Ansprechpartner
Personalabteilung
Tel.: 07522 9308-227
E-Mail: jobs@zofre.de

Zoller + Fröhlich GmbH

Simoniusstraße 22 | 88239 Wangen im Allgäu
www.zofre.de / www.zf-laser.com



JOBS FÜR DEN SÜDEN

Check jetzt unsere Digitale Jobwall!
Hier geht's zu den Jobangeboten der Aussteller!



Dein Einstieg in die Medienwelt

Digital / TV / Print /
Radio / Logistik

Young Professionals
und Berufserfahrene

**Wir stellen ein
in den Bereichen**

- × Einkauf
- × IT
- × Logistik
- × Redaktion
- × Vertrieb

Freie Absolventen
ab 01.09.2023

**nach dem Studium
durchstarten**

- × Duales Masterstudium
Media & Data-Driven
Business (m/w/d)
- × Volontariat TV/Radio/
Wochenzeitung/
Crossmedial (m/w/d)
- × Führungsnachwuchskraft/
Trainee (m/w/d)

JETZT BEWERBEN!

Weitere Infos findest du hier:



[schwaebisch-media.de/
karriere](https://schwaebisch-media.de/karriere)



SCHWÄBISCH.MEDIA

IMPRESSUM

Verlagssonderveröffentlichung

Herausgeber

Schwäbischer Verlag GmbH & Co. KG
Karlstraße 16
88212 Ravensburg
Tel. 0751 - 2955-1122
E-Mail: karrieremesse@schwaebische.de

Verantwortlich für Anzeigen

Boris Lazar

Projektleitung

Peggy Aulmann

Redaktion

Redaktion Franziska Stölzle & Anna Dier

Produktmanagement

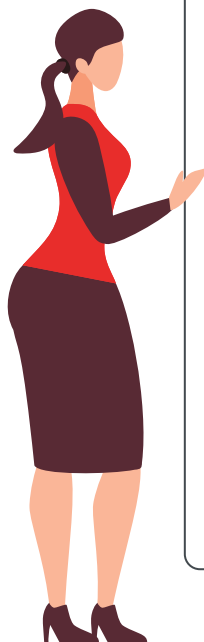
Lisa Madlener & Christina Storz

Druck

Druckhaus Ulm, Oberschwaben
GmbH & Co. KG, Weingarten & Ulm

Auflage

86.535 Exemplare



**Benefits der Hochschulen,
Universitäten
und Bildungsträger**



Verkehrsanbindung



Verpflegung (Mensa)



Familienfreundlichkeit



Bibliothek



Partnerhochschulen
international

CAMPHILL AUSBILDUNGEN GMBH

Standort
Frickingen & Fellbach

Angebote/Schwerpunkte

- Ausbildung Heilerziehungspflege
- Ausbildung Heilerziehungsassistenten
- Generalistische Pflegeausbildung
- Berufsbegleitende Weiterbildung Heilpädagogik
- Weiterbildung zur Geprüften Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung
- Weiterbildung zur Systemischen Beraterin/zum Systemischen Berater

Benefits

–

Kontakt

info@camphill-ausbildungen.de
www.camphill-ausbildungen.de

Anzahl Qualifizierte Pers.

–

Besonderheit

–



DUALE HOCHSCHULE BADEN-WÜRTTEMBERG RAVENSBURG

Standort:
DHBW Ravensburg mit Campus Friedrichshafen

Fachrichtungen/Schwerpunkte:

Wirtschaft und Technik (Bachelor) /
Wirtschaft, Technik, Sozialwesen und Gesundheit (Master)

Alle Bachelor-Studiengänge unter www.ravensburg.dhbw.de/bachelor
Schwerpunkte bspw.: Tourismus, Medien, Elektrotechnik, Maschinenbau

Abschlüsse: Bachelor und Master

Anzahl Studierende: ca. 3.700

Angebote Weiterbildungszentrum:

Berufsintegrierende Masterstudiengänge
in Wirtschaft, Technik, Sozialwesen und Gesundheit

Mehr Informationen zum Master unter www.cas.dhbw.de

Besonderheit:

Duales Studienkonzept (Theorie & Praxis) sowie kleine Kurse
und monatliche Vergütung.

Benefits



Kontakt

studieninfo@dhbw-ravensburg.de
www.ravensburg.dhbw.de



FACHHOCHSCHULE VORARLBERG

Standort: Dornbirn/Österreich

Angebote/Schwerpunkte

- Wirtschaft, Technik, Gestaltung, Soziales & Gesundheit
- Über 20 Studienprogramme in vier Fachbereichen:
Vollzeit, berufsbegleitend oder dual studieren!
- Forschung und Lehre sind eng verknüpft.
Hervorragende Partnerschaften mit Unternehmen.
- Europäische Universität RUN-EU, weltweites Netzwerk.
Keine Studiengebühren.

Anzahl Abschlüsse: 14 Bachelor, 11 Master

Anzahl Studierende: 1.513

Angebote Weiterbildungszentrum:

Akademische Aus- und Weiterbildung: www.schlosshofen.at

Besonderheiten: Moderner Campus mit Top-Ausstattung, persönliche Betreuung und hoher Praxisanteil, Studieren in Kleingruppen, 24/7 Zugang zu Laboren, Auslandssemester weltweit möglich.

Benefits



Kontakt

info@fhv.at
www.fhv.at



HOCHSCHULE RAVENSBURG-WEINGARTEN RWU

Hochschulort
Weingarten

Fachrichtungen/Schwerpunkte

Technik, Wirtschaft und Sozialwesen

Abschlüsse

Bachelor/Master

Anzahl Studierende

3.700

Angebote Weiterbildungszentrum

Berufsbegleitende Masterstudiengänge und Weiterbildungskurse

Besonderheit

Studium mit starkem Praxisbezug und persönlicher Betreuung
in kleinen Gruppen.

Benefits



Kontakt

studienberatung@rwu.de
www.rwu.de



HOCHSCHULE REUTLINGEN

Hochschulort

Reutlingen, Böblingen

Fachrichtungen/Schwerpunkte

BWL, Chemie, Informatik, Int. Management, Technik, Textil & Design

Abschlüsse

Bachelor & Masterabschlüsse in den Bereichen BWL / Int. Management, Chemie, Informatik, Technik sowie Textil & Design

Anzahl Studierende

5.000

Angebote Weiterbildungszentrum

Angebote in allen Bereichen des Studienangebots der Hochschule

Besonderheit

Kooperationen mit der Wirtschaft und enge Kontakte zu Unternehmen ermöglichen uns die optimale Verbindung zwischen Theorie und Praxis.

Benefits



Top Platzierungen in diversen Hochschulrankings

Kontakt

info.studium@reutlingen-university.de
www.reutlingen-university.de



Hochschule Reutlingen
Reutlingen University



HOCHSCHULWEITERBILDUNG@BW

Standorte: Albstadt-Sigmaringen, Biberach, Freiburg, Konstanz, Nürtingen-Geislingen, Reutlingen, Rottenburg, Stuttgart, Tübingen, Ulm, Weingarten

Angebote/Schwerpunkte

Wir vertreten als regionaler Verbund die Weiterbildungsangebote von insgesamt vierzehn Hochschulen und Universitäten im Süden von Baden-Württemberg. Unsere berufsbegleitenden Weiterbildungsangebote greifen die individuellen Interessen der Region auf und tragen entscheidend dazu bei, das Know-how von Fachkräften in den Unternehmen und Einrichtungen zu schärfen und aktuell zu halten. Auf unserem Online-Portal „Südwissen“ können Weiterbildungsinteressierte Angebote unter anderem nach Themenschwerpunkten suchen und direkt miteinander vergleichen.

Anzahl Qualifizierte Pers. mehrere Hundert pro Jahr

Besonderheit größter Weiterbildungsverbund der Region

Benefits



Kontakt

<https://www.suedwissen.de/>
kontakt@suedwissen.de



WEITER.mit.
BILDUNG@BW



südwissen
Zukunft bilden



IHK BODENSEE-OBERSCHWABEN

Standort

Weingarten

Angebote/Schwerpunkte

- Digitales Lernen, Webinare und Seminare, Kurz- und Zertifikatslehrgänge, Inhouse-Trainings
- Lehrgänge der Höheren Berufsbildung (Fachwirte, Fachkaufleute, Meister, Betriebswirte)
- Prüfungen der Höheren Berufsbildung, trägerneutrale Weiterbildungsberatung

Anzahl Qualifizierte Pers.

2021: ca. 4.000

Besonderheiten

Weiterbildungsförderung: Weiterbildungsstipendium, Aufstiegs-BAföG, ESF-Fachkursförderung

Benefits



Kontakt

weiterbildung@weingarten.ihk.de
www.ihk.de/
bodensee-oberschwaben
www.unikam.de/eventmanager



IHK
Industrie- und Handelskammer
Bodensee - Oberschwaben



KOLPING BERUFSBILDUNG

Standort

Ravensburg - Wangen im Allgäu

Angebote/Schwerpunkte

- Deutschsprachkurse (Alphabetisierung bis B2)
- Ausbildungsbegleitende Angebote (AsA flex)
- VIONA (Online-Weiterbildung im virtuellen Seminarraum)
- Weiterbildungsberatung
- berufsbezogene Sprachkurse

Besonderheit

Wir bieten vielfältige und passgenaue Angebote im Bereich Weiterbildung und Integration. Begleitet werden Sie von motivierten und erfahrenen Dozentinnen und Dozenten.

Benefits



Kontakt

kolping.ravensburg@kbw-gruppe.de
ravensburg.kbw-gruppe.de



KOLPING
BILDUNG



PÄDAGOGISCHE HOCHSCHULE WEINGARTEN

Standort

Kirchplatz 2, 88250 Weingarten

Fachrichtungen/Schwerpunkte

Die Pädagogische Hochschule Weingarten bietet neben dem klassischen Lehramtsstudium auch andere zahlreiche Bachelor- und Masterstudiengänge in gesellschaftlich relevanten Themengebieten.

Abschlüsse

Bachelor of Arts/Master of Arts/Master of Education/Master of Science

Anzahl Studierende

3522

Angebote Weiterbildungszentrum

Die Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung der PH bietet berufsbegleitende Weiterbildungen.

Besonderheit

Schwerpunkte in Forschung und Lehre sind Bildung für nachhaltige Entwicklung, Digitale Medien und Umgang mit Heterogenität.

Benefits



Kontakt

studienberatung@ph-weingarten.de
www.bildung-chancen-zukunft.de



REGIONALBÜRO FÜR BERUFLICHE FORTBILDUNG BODENSEE-OBERSCHWABEN-LKR KONSTANZ

Standort

88630 Pfullendorf

Angebote/Schwerpunkte

- Neutrale und kostenfreie Orientierungsberatung im Feld der beruflichen Weiterbildung.
- Expertise im Themenfeld: berufl. Weiterbildung, berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, berufliches Marketing.
- Anbieter von: Fachforen, Reports im berufl. Bildungsmarkt, Trends- und Spezialthemen Fortbildung

Besonderheit

Dienstleister im Auftrag des Wirtschaftsministeriums BW - regional, professionell, unbürokratisch

Benefits

individuelle Services im Aufgabenbereich berufl. Weiterbildung

Kontakt

rita.hafner-Degen@stadt-pfullendorf.de
www.fortbildung-bw.de und
www.regionalbuero-bw.de



UNIVERSITÄT LIECHTENSTEIN

Standort

Vaduz/ Liechtenstein

Fachrichtungen/Schwerpunkte

Architektur und Raumplanung; Wirtschaft; Betriebswirtschaftslehre; Finance; Entrepreneurship und Management; Wirtschaftsinformatik

Abschlüsse

Bachelor, Master und Doktorat

Anzahl Studierende

800

Angebote Weiterbildungszentrum

div. Weiterbildungen wie LL.M., MBA und div. Diplom- und Zertifikatsstudiengänge

Besonderheit

Studieren in einem sehr persönlichen Umfeld!

Benefits



Kontakt

info@uni.li
www.uni.li



ZEPPELIN UNIVERSITÄT FRIEDRICHSHAFEN

Fachrichtungen/Schwerpunkte/Abschlüsse

Studiengänge zwischen Wirtschaft, Kultur & Politik

- CCM | Communication, Culture & Management (B.A.)
- SPE | Sociology, Politics & Economics (B.A.)
- PAIR | Politics, Administration & International Relations (B.A. & M.A.)
- CME | Corporate Management & Economics (B.A. & M.Sc.)
- GEMA | General Management (M.A.)
- IRGP | International Relations & Global Politics (M.A.)
- IRMA | Interdisciplinary Research (M.A.)
- DS | Transformation Management in Digital Societies (M.A.)
- PMD | Public Management & Digitalisierung (M.A.)

Benefits



Kontakt

admissions@zu.de
www.zu.de

zeppelin universität

zwischen
Wirtschaft Kultur Politik



inkl. 1x
Freigetränk

KARRIEREMESSE

JOBS FÜR DEN SÜDEN

TALK & DRINK

17:30 Uhr

27.04.2023 | Oberschwabenhalle Ravensburg

schaffa
schaffa
Häusle
bauen

Schwäbisch für...
...„arbeiten“.

#ohnefleisskeinpreis

Neuer Job?

Findest du auf schwäbische Jobs.

Die Online-Jobbörse für Berufseinsteiger, Fachkräfte
und Führungskräfte – vom Bodensee bis zur Ostalb,
von Schwarzwald-Baar-Heuberg bis zum Allgäu.

jobs.schwaebische.de

schwäbische **JOBS**

HALLENPLAN 2023

175 BEWERBUNGSFOTOS PHOTOART LIEBHERR	176 LIEBHERR ACTEMIUM	177 ACTEMIUM	178 WALDNER RAUSCH	179 RAUSCH	180 BAUHAUS TECHNOLOGY	181 BAUHAUS TECHNOLOGY	182 EQOS SÜDPACK	183 SÜDPACK	184 CTEAM CARTHAGO	185 CARTHAGO
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>BÜHNE</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>CAFÉBAR</p> </div> </div>										
<p>VORTRÄGE</p>										
186 GLENNAIR	162 SW AUTOMATION	161 OPTIGRÜN	166 MMACOM	165 HORN	170 EKS	169 TEMPTON	174 BUNDES POLIZEI	173 FERCHAU	171 SANA KLINIEN	172 KION
187 CGM CLINICAL	159 IFM	160 STADLER	163 SRH KLINIEN	164 BLASER	167 FRIOTHERM	168 VETTER	171 SANA KLINIEN	172 KION	171 SANA KLINIEN	172 KION
188 MATRIUM	136 OBERLAND MV	135 MAST	140 HMS SOLUWARE	139 PARCS	144 ALPLA	143 LANDIG &LAVA	148 RAVENS BURGER	147 BLUM NOVOTEST	145 LISSMAC	146 AVL SET
189 EBZ	133 EMBEDDED	134 MAYINGER GSCHWIND	137 RENTSCHLER	138 CENTER PARCS	141 RAFI	142 NISSEN &VELTEN	145 LISSMAC	146 AVL SET	145 LISSMAC	146 AVL SET
190 TWS	111 ASCONA	110 ATU	115 ROSE PLASTIC	114 BUCHINGER WILHELM	119 PERSONA SERVICE	118 STIFTUNG LIEBENAU	122 NOERPEL &FRÖHLICH	121 ZOLLER &FRÖHLICH	120 SCHMIEDER	125 ANDRITZ HYDRO
191 SCHWÄBISCH MEDIA	108 ENGINEERING PEOPLE	109 ROBO WORKER	112 MILLER	113 ZIMMERMANN	116 JULIUS BLUM	117 ABILITY	123 KIESEL	124 KREIS SPARKASSE RV	126 ZEP	129 DORNA HOF PLANSEE
192 DIEHL	193 STADT LAUPHEIM	194 TECIS	100 KLING	101 HOCHLAND	102 GEORG REISCH	103 OCTOCON	127 BALJER & ZEMBROD	128 HIRSCHMANN	127 KIESEL	128 HIRSCHMANN
<p>JOBWALL</p>										
<p>HALLENEINGANG</p>										
<p>CATERING & CAFÉ</p>										
<p>MESSEBÜRO SCHWÄBISCHE JOBS</p>										
<p>RAVENSBURG</p>										
<p>STIFTUNG KBZO</p>										
<p>BAUGRUND</p>										
<p>JUSTIZ VOLLZUGS ANSTALT RV</p>										
<p>MEUSBURGER</p>										
<p>WLR STADT</p>										
<p>RAVENSBURG</p>										
<p>HOCHSCHULE WEITER BILDUNG@BW</p>										
<p>CAMP HILL</p>										
<p>PH WEINGARTEN</p>										
<p>HS RAVENSBURG</p>										
<p>WEINGARTEN</p>										
<p>HS REUTLINGEN</p>										
<p>DHBW RAVENSBURG</p>										
<p>HS REUTLINGEN</p>										
<p>PH WEINGARTEN</p>										
<p>HS RAVENSBURG</p>										
<p>WEINGARTEN</p>										
<p>KOLPING</p>										
<p>FH VORARLBERG</p>										
<p>UNI LIECHTEN STEIN</p>										
<p>ZU</p>										

KARRIEREMESSE

JOBS FÜR DEN SÜDEN

EINGANG

FOYER

Bewegung. Verbindung. Energie.

Ausbildungs- & Studienplätze sichern!

ENERGIE

ist Zukunft.

Du willst etwas mit deinen eigenen Händen schaffen und im Team unsere Versorgungsnetze digital planen und fortschrittlich ausbauen. Wir suchen Macher*innen wie dich, die mit mutigen Ideen unsere innovativen Dienstleistungen und das Schussental weiterentwickeln. Für die Zukunft. Für dich. TWS

Kommt ins Team:

Elektroniker*in für Betriebstechnik
Anlagenmechaniker*in Versorgungstechnik
Industriekaufleute
Fachinformatiker*in für Systemintegration
Fachkraft für Wasserversorgungstechnik

Bachelor Öffentliche Wirtschaft
Versorgungswirtschaft (B.A.)
Bachelor Elektrotechnik
Energie- und Umwelttechnik (B.Eng.)



karriere.tws.de

