

Nachgefragt!

Das Audio-Format für Ihre Stellenanzeige

Präsentieren Sie potentiellen BewerberInnen Ihre ausgeschriebene Stellen und Ihr Unternehmen mit Persönlichkeit. Besonders für schwer zu besetzende Stellen geeignet!

Nachgefragt!

So einfach und modern vermitteln Sie interessierten BewerberInnen spannende Zusatzinformationen zu Ihrer Stellenausschreibung. Besonders für Stellen, die schwer zu besetzen sind oder dauerhaft ausgeschrieben sind, bieten wir Ihnen damit die Möglichkeit potentielle BewerberInnen von sich zu überzeugen.

Nachgefragt! – Job Podcast

Jetzt Reinhören und Informationen aus erster Hand erhalten!



05:23 / 00:00



- Sie wählen vorab Ihre Fragen aus und wir stellen Ihnen diese einfach und unkompliziert per WhatsApp-Sprachnachricht.
- **Ihre Stellenanzeige wird nochmals um 30 Tage verlängert.** Die Laufzeit von Nachgefragt! richtet sich nach der Laufzeit der dazugehörigen Stellenanzeige.
- Das Audio-Snippet wird bei der Stellenanzeige platziert, auf die sich das Interview bezieht.
- Potentielle BewerberInnen erfahren aus erster Hand von der künftigen Führungskraft oder den Personalverantwortlichen, was sie erwartet.
- Durch den erschwinglichen Preis und den geringen Aufwand stellt das Audio-Snippet auch für kleinere Unternehmen einen echten Mehrwert dar.

200,00€

Preis ist gültig für Handel, Handwerk, Gewerbe und Industrie; Grundpreis für Werbeagenturen: 235,29€. Preise zzgl. MwSt., Preise sind nicht weiter rabattfähig. Es gelten die AGBs der Verlag GmbH & Co.KG Drexler, Gessler. Audio-Snippet kann mehrfach verwendet werden. Die Laufzeit richtet sich nach der Laufzeit der dazugehörigen Stellenanzeige. Buchungsschluss ist 7 Werktage vor Upload der Stellenanzeige. Weitere Informationen unter www.schwäbische.de/jobs.

1

Sie suchen sich vorab im Formular auf den nachfolgenden Seiten bis zu 5 Fragen aus.

2

Dann übermitteln Sie uns Ihre Auswahl und wir vereinbaren einen Termin.

3

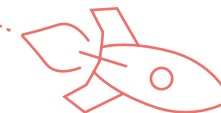
Die Interviews finden über die Sprachaufnahme-Funktion des Nachrichtendienstes WhatsApp statt.

4

Im Nachgang fügen wir die Audio-Aufnahmen zu einem kurzen Interview zusammen.

5

Nachdem Sie das Interview freigegeben haben, platzieren wir es bei der zugehörigen Stellenanzeige auf schwäbische JOBS.



Fragen- katalog

Wählen Sie bitte auf den folgenden Seiten bis zu fünf Fragen aus, die wir Ihnen im Interview stellen dürfen.



Weiterbildung & Perspektiven

- Welche Arten von Weiterbildung gibt es in Ihrem Unternehmen?
- Wie sind die Aufstiegschancen in Ihrem Unternehmen?
- Wie sieht eine typische Karriere aus?
- Wie groß sind die Übernahmechancen nach der Probezeit/Ausbildung?
- Wo sehen Sie das Unternehmen in 2-5 Jahren?
- Welche Pläne haben Sie für die Unternehmensentwicklung?

Team & Führungskraft

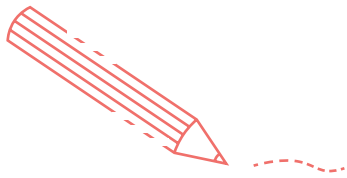
- Wie ist der Altersdurchschnitt im Unternehmen/ in der Abteilung?
- Welche drei Eigenschaften wünschen Sie sich von Ihrem neuen Teammitglied?
- Wie würden Sie Ihr Team/Ihre Abteilung in drei Worten beschreiben?
- Wie würden Sie sich als Führungskraft beschreiben?
- Wie ist das Team zusammengesetzt?

Unternehmen allgemein

- Welche Erfolge konnte Ihr Unternehmen in den vergangenen Jahren verzeichnen?
- Wie ist das Unternehmen organisiert und wie sind die Hierarchien?
- Gibt es einen Dresscode im Unternehmen und wie ist dieser festgelegt?
- Wie zufrieden sind die MitarbeiterInnen in Ihrem Unternehmen?
- Wie hoch ist der durchschnittliche Kaffeekonsum pro Tag im Unternehmen?

Werte & Leitsätze

- Was tun Sie aktiv im Unternehmen, um den Austausch zwischen den Abteilungen/ MitarbeiterInnen zu fördern?
- Wie wird Erfolg bei Ihnen gemessen?
- Was sind die Werte, für die Ihr Unternehmen steht?
- Welchen Leitsatz verfolgen Sie im Unternehmen/ in Ihrer Abteilung?



Stelle & Einstieg ins Unternehmen

- Was ist aus Ihrer Sicht der Teil des Jobs, der mich am meisten frustrieren könnte?
- Was müssen MitarbeiterInnen tun, damit Sie nach drei Monaten sagen: „Gut, dass ich Sie eingestellt habe.“?
- Wie würde ein typischer Arbeitstag aussehen? Welche Herausforderungen bringt die Stelle mit sich und was sollten Bewerber mitbringen?
- Wie läuft die Einarbeitung ab?
- Wo ist Ihre Abteilung organisatorisch aufgehängt im Unternehmen?

Work-Life-Balance

- Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen, um Familie und Beruf zu vereinen?
- Gibt es in Ihrem Unternehmen Freizeitangebote, wie Sportgruppen?
- Welche abteilungsinternen Aktivitäten oder Ausflüge veranstalten Sie?
- Bieten Sie Home-Office, Sabbaticals, Job-Sharing, Möglichkeit zur Teilzeit, etc. an?

Arbeitgeber & Bewerbung

- Ich habe zwei Angebote zur Auswahl - warum genau soll ich mich für Ihr Unternehmen entscheiden?
- Wodurch zeichnet sich das Unternehmen Ihrer Sicht nach besonders aus?
- Gibt es den EINEN Grund, warum man sich ausgerechnet bei Ihrem Unternehmen bewerben sollte?

Eigene Fragen

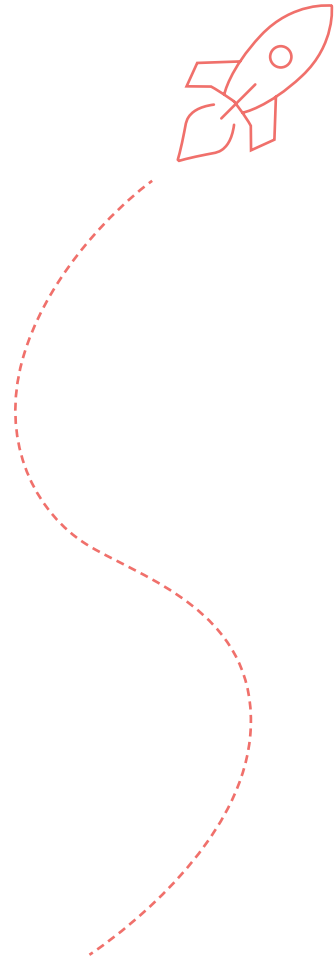
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Entweder-Oder-Fragen

Anschließend an die von Ihnen ausgewählten Fragen folgt ein kurzer, eher persönlicher Fragenblock mit Entweder-Oder-Fragen, die Sie ganz spontan beantworten sollen.

Mögliche Fragen sind:

Tee oder Kaffee?
Hund oder Katze?
Sommer oder Winter?
Tag oder Nacht?
Stadt oder Land?
Berge oder Meer?
Auto oder Fahrrad?
Schampus oder Bier?
Relaxed oder Action?
Silber oder Gold?
daheim oder Kino?
Anruf oder texten?
Salzig oder süß?
Buch oder Hörbuch?
Feiern oder chillen?
Klassik oder Techno?
Superman oder Batman?
Weihnachten oder Ostern?
Komödie oder Thriller?
Vanille oder Schokolade?
Dusche oder Badewanne?
Berühmt sein oder reich sein?
Gesundes Essen oder Fast Food?
Nachteule oder Frühaufsteher?
Sport schauen oder Sport machen?
Städtetrip oder Strandurlaub?



Kontakt

Bei Fragen oder Buchungswünschen kontaktieren Sie gerne Ihre lokalen Experten oder:

Wladimir Neufeld

Verkaufsleiter Stellenmarkt

Telefon: 0751/2955-1122

w.neufeld@schwaebisch-media.de

